

Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда концертмейстера

| Критерии | Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических работников | Методика расчета значений показателей |
|---|--|---|
| 1. Развитие кадрового потенциала | 1.1. Участие в профессиональных конкурсах | <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие педагогических работников в профессиональных конкурсах, организованных при поддержке департамента образования, ДОиН ХМАО-Югры, Минпросвещения РФ. |
| | 1.2. Участие в мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций | <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие в конференциях, семинарах, круглых столах и других мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций в роли слушателя на уровне образовательного учреждения и выше |
| | 1.3. Представление опыта работы | <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> представление опыта работы на семинарах, совещаниях и иных мероприятиях на уровне образовательного учреждения и выше (для руководящих работников – не ниже муниципального уровня) или наличие публикаций в печатных, электронных СМИ, сайтах/порталах, посвящённых теме образования |
| 2. Обеспечение безопасности образовательного процесса | Отсутствие фактов травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних | <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие фактов травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних |
| 3. Работа с одаренными детьми | Наличие учащихся – победителей и призеров олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий | <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие учащихся – победителей и призеров олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий на уровне учреждения и выше |

| | | |
|--|--|--|
| <p>4. Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства</p> | <p>4.1. Соответствие деятельности образовательного учреждения законодательству РФ</p> <p>4.2. Отсутствие подтвержденных жалоб потребителей</p> | <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым педагогическими работниками:</u> отсутствие нарушений в деятельности педагогического работника, подтвержденное результатами проверок в рамках внутреннего и внешнего контроля и / или мониторинга</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие подтвержденных жалоб потребителей (законных представителей потребителей), поступивших в образовательное учреждение, муниципальные и региональные органы управления образованием, органы, осуществляющие надзорную деятельность</p> |
| <p>5. Исполнительская дисциплина</p> | <p>5.1. Соблюдение сроков исполнения и качества подготовки документов в соответствии с запросами, поступившими в учреждение</p> <p>5.2. Высококачественное ведение внутренней документации учреждения</p> <p>5.3. Качественное исполнение поручений администрацией образовательного учреждения, повышающих имидж образовательного учреждения</p> | <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие документов, не исполненных в срок или подготовленных некачественно</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие замечаний при исполнении внутренней документации учреждения</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> Качественное исполнение поручений администрацией образовательного учреждения повышающих имидж образовательного учреждения на уровне образовательного учреждения, муниципальном, региональном, федеральном</p> |