

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 46  
С УГЛУБЛЕННЫМ ИЗУЧЕНИЕМ ОТДЕЛЬНЫХ ПРЕДМЕТОВ  
(МБОУ СОШ № 46 с углубленным изучением отдельных предметов)**

**ПРИКАЗ**

31.08.2023

№ Ш46-13-843/3

г. Сургут

Об утверждении критериев и показателей оценки эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников образовательного учреждения в новой редакции

В соответствии с Постановлением Администрации города Сургута от 26.06.2017 № 5400 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Сургута» (с изменениями от 15.09.2017 № 8023, 15.01.2018 № 189, 26.02.2018 № 1372, 10.09.2018 № 6919, 26.03.2019 № 1967, 20.09.2019 № 6951, 05.03.2020 № 1517, 02.07.2020 № 4270, 20.10.2020 № 7391, 16.02.2021 № 1135, 30.08.2021 № 7724, 02.12.2021 № 10315, 29.04.2022 № 3430, 12.07.2022 № 5624, 02.11.2022 № 8644, от 22.03.2023 № 1462, от 23.08.2023 №4155), приказом департамента образования от 27.04.2023 №12-03-263/3 «О внесении изменений в приказ департамента образования от 12.09.2018 №12-27-726/18 «Об оценке эффективности деятельности образовательных учреждений, оценке эффективности деятельности и качества труда руководителей образовательных учреждений, подведомственных департаменту образования», Положением о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 46 с углубленным изучением отдельных предметов, утвержденного приказом от 03.07.2017 № 12-ш46-13-576/17 (с действующими изменениями), на основании решения общего собрания трудового коллектива МБОУ СОШ № 46 с УИОП (№ 1 от 31.08.2023), в целях приведения оплаты труда работников МБОУ СОШ № 46 с УИОП в соответствии с действующей системой оплаты труда

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Признать утратившим силу приказ от 12.09.2022 № ш46-13-963/2 «Об утверждении критериев и показателей оценки эффективности

деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников образовательного учреждения в новой редакции».

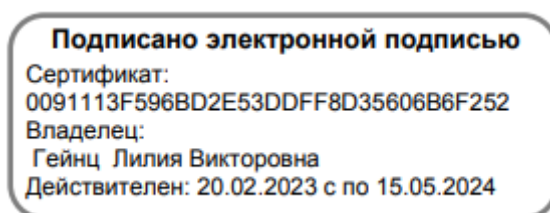
2. Утвердить в новой редакции критерии и показатели оценки эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников образовательного учреждения:

- руководителей второго уровня (заместителей директора по УВР) по 14 критериям, 34 показателям (приложение 1);
- руководителей второго уровня (заместителей директора по УВР) по 13 критериям, 30 показателям (приложение 2);
- учителей по 11 критериям, 44 показателям (приложение 3);
- педагогов - организаторов, педагогов дополнительного образования и тренеров – преподавателей по плаванию по 10 критериям, 23 показателям (приложение 4);
- социальных педагогов по 10 критериям, 18 показателям (приложение 5);
- учителей-логопедов по 10 критериям, 17 показателям (приложение 6);
- педагогов-психологов по 13 критериям, 23 показателям (приложение 7);
- методиста по 11 критериям, 22 показателям (приложение 8);
- воспитателя по 6 критериям, 10 показателям (приложение 9);
- преподавателя-организатора основ безопасности жизнедеятельности по 9 критериям, 17 показателям (приложение 10);
- педагогов дополнительного образования, тренеров-преподавателей по плаванию, оказывающих платные дополнительные образовательные услуги по 9 критериям, 18 показателям (приложение 11);
- педагога-библиотекаря по 10 критериям, 20 показателям (приложение 12);
- советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями по 11 критериям, 27 показателям (приложение 13).
- учителя-дефектолога по 9 критериям, 16 показателям (приложение 14).

3. Разместить Канарейко А.А., администратору школьного сайта, критерии и показатели оценки эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников образовательного учреждения на официальном сайте в срок до 03.09.2023г.

4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



Л.В. Гейнц

Исп. Татьяна Григорьевна Литвинова