

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 46
С УГЛУБЛЕННЫМ ИЗУЧЕНИЕМ ОТДЕЛЬНЫХ ПРЕДМЕТОВ
(МБОУ СОШ № 46 с УИОП)**

П Р И К А З

30.04.2021

№ ш46-13-670/1

г. Сургут

О внесении изменений в приказ от 10.11.2017 № 12-ш46-13-932/17 «Об утверждении критериев и показателей оценки эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников образовательного учреждения»

В соответствии с Постановлением Администрации города Сургута от 26.06.2017 № 5400 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Сургута», Положением о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №46 с углубленным изучением отдельных предметов, утвержденного приказом от 03.07.2017 № 12-ш46-13-576/17(с действующими изменениями), на основании протокола № 16 от 27.04.2021 общего собрания трудового коллектива МБОУ СОШ № 46 с УИОП

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Признать утратившим силу приказ от 31.08.2020 № 12-ш46-13-667/0 «Об утверждении критериев и показателей оценки эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников образовательного учреждения».

2. Утвердить в новой редакции критерии и показатели оценки эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников образовательного учреждения:

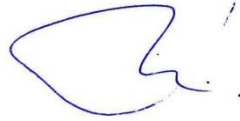
- руководителей второго уровня (заместителей директора по УВР) по 14 критериям, 27 показателям (приложение 1);
- руководителей второго уровня (заместителей директора по УВР) по 13 критериям, 29 показателям (приложение 2);
- учителей по 11 критериям, 26 показателям (приложение 3);
- педагогов - организаторов, педагогов дополнительного образования и тренеров – преподавателей по плаванию по 8 критериям, 17 показателям (приложение 4);
- социальных педагогов по 10 критериям, 18 показателям (приложение 5);
- учителей-логопедов по 9 критериям, 11 показателям (приложение 6);
- педагогов-психологов по 11 критериям, 16 показателям (приложение 7);
- методиста по 8 критериям, 16 показателям (приложение 8);
- воспитателя по 7 критериям, 10 показателям (приложение 9);
- преподавателя-организатора основ безопасности жизнедеятельности по 8 критериям, 14 показателям (приложение 10);
- педагогов дополнительного образования, тренеров-преподавателей по плаванию, оказывающих платные дополнительные образовательные услуги по 4 критериям, 6 показателям (приложение 11);
- педагога-библиотекаря по 9 критериям, 17 показателям (приложение 12).

3. Разместить Чуриловой Т.Г., администратору школьного сайта, критерии и показатели оценки эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников образовательного учреждения на официальном сайте в срок до 30.05.2021 г.

4. Распространить действие данного приказа с 01.09.2021 г.

5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор

A handwritten signature in blue ink, consisting of a large, stylized initial 'L' followed by a smaller 'V' and a horizontal line.

Л.В. Гейнц

Исп. Т.Г. Литвинова

**Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда руководителей 2-го уровня МБОУ СОШ № 46 с углубленным изучением отдельных предметов, работа которых непосредственно связана с учебной и воспитательной деятельностью (заместителей директора по УВР)
(оценивается раз в год)**

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда руководителей 2-го уровня	Методика расчета значений показателей
<u>Ответственный за предоставление информации по всем критериям и показателям: Гейнц Лилия Викторовна, директор ОУ</u>		
1. Развитие кадрового потенциала	1.1. Участие в профессиональных конкурсах, представление (обобщение) результатов профессиональной деятельности на мероприятиях институционального, муниципального, регионального, всероссийского уровней (в том числе публикации); сдача руководящими работниками норм ГТО.	<p><u>Источник информации:</u> приказы о награждении, грамоты, дипломы</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым руководящими работниками:</u> качественная подготовка педагогических работников к участию в профессиональных конкурсах (в т.ч. конкурсов авторских программ) не ниже муниципального уровня и /или участие руководящего работника в профессиональных конкурсах на уровне учреждения и выше, наличие приказа об итогах мероприятия, программы мероприятия, сертификата, справки об участии, возможны грамоты, дипломы, благодарственные письма, копии или экземпляра опубликованных материалов, а также участие в мероприятиях, организованных городским комитетом профсоюзов педагогических работников</p> <p><u>Период:</u> прошедший учебный год.</p>
	1.2. Успешное прохождение аттестации на заявленную категорию или на соответствие занимаемой должности	<p><u>Источник информации:</u> приказы ДОиМП ХМАО-Югры о присвоении квалификационных категорий, приказы образовательного учреждения о прохождении аттестации на</p>

		<p>соответствие занимаемой должности. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым руководящими работниками:</u> отсутствие в отчетном периоде случаев несоответствия работников ОУ квалификационным категориям или занимаемой должности. <u>Период:</u> прошедший учебный год.</p>
	<p>1.3. Методическое сопровождение педагогических кадров</p>	<p><u>Источник информации:</u> приказы ОУ, наличие рабочих программ, материалов УМК, информация о выступлениях и публикациях. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> сопровождение педагогов при разработке рабочих программ, материалов УМК; подготовка к выступлениям и публикациям педагога. <u>Период:</u> прошедший учебный год.</p>
	<p>1.4. Участие в мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций</p>	<p><u>Источник информации:</u> план ОУ по повышению квалификации педагогических работников, сертификаты, дипломы, удостоверения, приказы ОУ. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие подтверждающих документов по профессиональной подготовке: участие в конференциях, семинарах, вебинарах, круглых столах и других мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций в роли слушателя на муниципальном уровне. <u>Период:</u> прошедший учебный год.</p>
	<p>1.5. Представление опыта работы: диссеминация педагогического опыта и/или практических результатов профессиональной деятельности.</p>	<p><u>Источник информации:</u> приказы департамента образования, ИМЦ, ОУ, информация о выступлениях и публикациях, сертификаты, дипломы, благодарственные письма. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие не менее двух подтверждающих документов об участии <u>руководящего работника</u> в диссеминации педагогического опыта не ниже муниципального уровня: выступление на различных методических мероприятиях, конференциях, педагогических чтениях, проведение открытых уроков, внеклассных занятий,</p>

		<p>мастер-классов, методических всеобучей, сетевых сообществах (публикации в печатных, электронных СМИ, сайтах/порталах, посвящённых теме образования)</p> <p><u>Период:</u> прошедший учебный год.</p>
2. ППМС сопровождение образовательной деятельности	2.1. Оказание учащимся психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи	<p><u>Источник информации:</u> разработанные программы, информация об оказании психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи (справки, отчеты педагогов-психологов, учителей-логопедов, социальных педагогов)</p> <p><u>Условия, при которых показатель считается достигнутым руководящими работниками:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Осуществляется психолого-педагогическое консультирование учащихся, их родителей (законных представителей), педагогических работников. 2. Организованы коррекционно-развивающие и компенсирующие занятия, логопедическая помощь учащимся. 3. Оказывается помощь учащимся в социальной адаптации, профориентации. 4. Отсутствуют жалобы родителей (законных представителей) на качество работы служб ППМС помощи. <p><u>Период:</u> прошедший учебный год.</p>
3. Создание условий для сохранения здоровья учащихся	3.1. Отсутствие или снижение численности учащихся, систематически пропускающих и не посещающих занятия без уважительной причины (либо их отсутствие)	<p><u>Источник информации:</u> служебные записки заместителей директора по УВР, ВВВР, заведующего бассейна, социального педагога.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие или снижение численности учащихся, систематически пропускающих и не посещающих занятия без уважительной причины.</p> <p><u>Период:</u> прошедший учебный год.</p>
	3.2. Не менее 45% учащихся, получающих горячее питание за родительскую плату	<p><u>Источник информации:</u> информация социального педагога по результатам осуществления горячего питания по классам (порядок расчета осуществляется согласно приложению 2 пр.ДО № 12-27 906/16 от 20.12.2016):</p> <p><u>Порядок расчета:</u> [среднемесячная численность учащихся,</p>

		<p>получающих горячее питание за родительскую плату с сентября по май / (численность учащихся в образовательном учреждении на 1 января текущего года – среднемесячная численность учащихся льготных категорий с сентября по май)] * 100%</p> <p><u>Период:</u> прошедший учебный год.</p>
	<p>3.3. Отсутствие фактов травматизма среди учащихся во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних</p>	<p><u>Источник информации:</u> акты о несчастном случае с учащимися (форма Н-2), информация ГИБДД г. Сургута о случаях ДТП по вине учащихся муниципальных образовательных учреждений.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие фактов травматизма среди учащихся во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних в образовательном учреждении, отсутствие случаев ДТП по вине учащихся образовательного учреждения по маршруту «дом – школа – дом»</p> <p><u>Период:</u> прошедший учебный год.</p>
<p>4. Обеспечение доступности образования для детей с ОВЗ и инвалидностью</p>	<p>4.1. Обеспечение условий организации обучения и воспитания обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью, а также их вовлечение в общественную жизнь образовательного учреждения (при наличии детей с ОВЗ и инвалидностью).</p>	<p><u>Источник информации:</u> информация о регистрации в журнале делопроизводителя.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> руководящими работниками: отсутствие подтвержденных жалоб родителей (законных представителей) на невыполнение рекомендаций территориальной психолого-медико-педагогической комиссии по созданию специальных условий обучения и воспитания обучающихся.</p> <p><u>Период:</u> прошедший учебный год.</p>
<p>5. Реализация основных образовательных программ</p>	<p>5.1. <u>Успеваемость по результатам внешней оценки качества:</u></p> <p>✓ 95% выпускников 11-х классов, освоивших программу среднего общего образования по предметам, которые они сдавали в форме ЕГЭ.</p> <p>✓ 100% выпускников 9-х классов, освоивших программу основного общего образования по предметам, которые они сдавали в форме ОГЭ.</p> <p>✓ Не менее 98% учащихся 1-11 классов,</p>	<p><u>Источник информации:</u> отчеты общеобразовательного учреждения по итогам года, протоколы ГИА, ВПР.</p> <p><u>Порядок расчета:</u></p> <p>✓ (численность выпускников 11-х классов, сдавших ЕГЭ по _____ / численность выпускников 11-х классов, сдававших ЕГЭ) * 100%</p> <p>✓ (численность выпускников 9-х классов, сдавших ОГЭ по предмету _____ / численность выпускников 9-х классов, сдававших ОГЭ по предмету _____) * 100%</p>

	справившихся с Всероссийской проверочной работой.	<p>✓ (численность учащихся, справившихся с Всероссийской проверочной работой / численность учащихся, выполнявших работу) * 100%</p> <p><u>Период:</u> прошедший учебный год.</p>
	<p>5.2. Качество обучения по классам</p> <p>✓ Не менее 50% учащихся 5-6, 8-9 классов получивших "4" и "5" по итогам учебного года.</p> <p>✓ Не менее 45% учащихся 10-11 классов получивших "4" и "5" по итогам учебного года.</p> <p>✓ Не менее 60% учащихся 2-4 классов получивших "4" и "5" по итогам учебного года.</p> <p>Не менее 50% (для СОШ, СШ - 35%) учащихся 7-х классов, получивших "4" и "5" по итогам учебного года.</p>	<p><u>Источник информации:</u> отчеты общеобразовательного учреждения по итогам года.</p> <p><u>Порядок расчета:</u>(численность учащихся __-классов, получивших "4" и "5" по итогам учебного года / численность учащихся __-х классов по состоянию на 30 мая) * 100%.</p> <p>Расчёт проводится без учета учащихся по адаптированной образовательной программе для детей с ограниченными возможностями здоровья.</p> <p><u>Период:</u> прошедший учебный год.</p>
	5.3. 100% учащихся освоивших образовательные программы соответствующего уровня	<p><u>Источник информации:</u> отчеты общеобразовательного учреждения по итогам года.</p> <p><u>Порядок расчета для заместителя по УВР:</u> [(численность учащихся 4-х классов, получивших годовую отметку "удовлетворительно" и выше по итогам учебного года + численность выпускников 9-х, 11-х классов, получивших аттестаты) / численность учащихся 4-х, 9-х и 11-х классов по состоянию на 30 мая] * 100% <i>{расчёт проводится только по курируемым уровням образования}</i></p> <p><u>Период:</u> прошедший учебный год.</p>
6.Реализация профильного обучения	<p>6.1. Эффективность профильного обучения</p> <p>✓ 65% учащихся 11 классов, освоивших программу СОО по предметам, изучавшимся на профильном уровне.</p> <p>✓ Организация участия педагогов в презентации авторской программы для реализации индивидуальных образовательных маршрутов (для профильных классов и классов с углубленным изучением предмета)</p> <p>✓ Организация руководящим</p>	<p><u>Источник информации:</u> сборник ЕГЭ по итогам учебного года, справки ЗДУВР (посещаемость курсов, анкетирование учащихся), приказы ОУ по итогам конкурса</p> <p><u>Порядок расчета для заместителя по УВР:</u> (численность выпускников, успешно сдавших все предметы ЕГЭ, из числа изучавшихся на профильном уровне / численность выпускников в профильных классах) * 100%;</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> -не менее 65% учащихся профильных классов, выбравших для сдачи ЕГЭ профильный предмет;</p>

	работником проектно-исследовательской деятельности (для учащихся профильных классов и классов с углубленным изучением предмета).	- не менее 80% учащихся от списочного состава, посещающих курсы по выбору; - не менее 30% учащихся, выбравших учебно-исследовательский проект для прохождения промежуточной аттестации. <u>Период:</u> текущий календарный год.
7. Реализация программ дополнительного образования	7.1. Отсутствие случаев правонарушений среди учащихся	<u>Источник информации:</u> информация УМВД России по городу Сургуту, служебные записки заместителей директора по УВР, ВВВР, заведующего бассейна. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие случаев правонарушения среди учащихся образовательного учреждения. <u>Период:</u> прошедший учебный год.
8. Работа с одаренными детьми.	8.1. Наличие учащихся-победителей и призеров интеллектуальных олимпиад и конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий	<u>Источник информации:</u> приказы о награждении (подведении итогов конкурсов) Минобрнауки РФ, Минспорта РФ, Департамента образования и молодежной политики ХМАО-Югры, департамента образования Администрации города, результаты дистанционных олимпиад. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие учащихся - победителей и призеров интеллектуальных олимпиад и конкурсов (спортивных, творческих и других социально-значимых конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий) не ниже муниципального уровня. <u>Период:</u> прошедший учебный год.
9. Реализация социокультурных проектов	9.1. Реализация совместных программ/проектов с социальными партнерами	<u>Источник информации:</u> приказы Департамента образования, образовательного учреждения, план работы МО, ОУ <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие учащихся образовательного учреждения в совместных проектах с социальными партнерами. <u>Период:</u> прошедший учебный год.
	9.2. Подготовка и проведение мероприятий	<u>Источник информации:</u> приказы Департамента образования, образовательного учреждения, план работы МО, ОУ <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> <u>руководящими работниками:</u> отсутствие замечаний по подготовке и

		<p>проведению мероприятий (конференций, семинаров, выставок, собраний и др. мероприятий) связанных с основной деятельностью учреждения.</p> <p><u>Период:</u> прошедший учебный год.</p>
10. Удовлетворенность потребителей качеством оказываемых образовательных услуг	10.1. Не менее 80% родителей (законных представителей) удовлетворенных качеством оказываемых образовательных услуг при охвате не менее 45% участников	<p><u>Источник информации:</u> акты проверок, информация Департамента образования об исполнении показателя в оценке эффективности деятельности образовательного учреждения.</p> <p><u>Условия, при котором показатель считается достигнутым:</u> исполнение данного показателя в оценке эффективности деятельности образовательного учреждения.</p> <p><u>Период:</u> прошедший учебный год.</p>
11. Информационная открытость	11.1. Обеспечение актуальности информации, размещаемой на официальном сайте образовательного учреждения	<p><u>Источник информации:</u> сайт образовательного учреждения, акты проверок, информация Департамента образования об исполнении показателя в оценке эффективности деятельности образовательного учреждения.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> своевременное (по результатам проведения мероприятий - не позднее 5-ти с дней с момента проведения, анонс – не позднее 3-х дней до дня проведения) размещение информации по своему направлению деятельности на официальном сайте образовательного учреждения.</p> <p><u>Период:</u> прошедший учебный год.</p>
	11.2. Формирование позитивного имиджа образовательного учреждения	<p><u>Источник информации:</u> сайт образовательного учреждения, интернет-портал департамента образования Администрации города Сургута, сайт сетевого педагогического сообщества города Сургута «СурВики». акты проверок, информация Департамента образования об исполнении показателя в оценке эффективности деятельности образовательного учреждения.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> своевременное предоставление информационных материалов о культурно-образовательных событиях, достижениях обучающихся образовательного учреждения (класса) для размещения на официальном сайте образовательного учреждения, интернет-портале</p>

		<p>департамента образования Администрации города «Образование Сургута» (www.edu-surgut.ru), сайте сетевого педагогического сообщества города Сургута «СурВики» (http://www.surwiki.admsurgut.ru/) (для педагогических работников - не менее 2-х информационных материалов)</p> <p><u>Период:</u> прошедший учебный год.</p>
12. Соответствие деятельности педагогического работника установленным требованиям законодательства	12.1. Соответствие деятельности образовательного учреждения законодательству РФ	<p><u>Источник информации:</u> акты проверок, приказы департамента образования, образовательного учреждения</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым руководящими работниками:</u></p> <p>1) отсутствие предписаний, полученных по результатам проверок контрольных и надзорных органов на предмет соответствия деятельности учреждения нормам законодательства*.</p> <p>2) отсутствие нарушений по результатам проверок (мониторингов), проведенных уполномоченными структурными подразделениями Администрации города.</p> <p>*Не учитываются предписания:</p> <ul style="list-style-type: none"> - связанные с закрытием групп / учреждений в целях профилактики распространения инфекционных заболеваний; - содержащие только нарушения, устранение которых требует значительных финансовых затрат (превышающих объем средств, выделенных на содержание конструктивных элементов здания) <p><u>Период:</u> прошедший учебный год.</p>
	12.2. Отсутствие подтвержденных жалоб потребителей услуг (законных представителей потребителей)	<p><u>Источник информации:</u> информация департамента образования, информация о регистрации в журнале делопроизводителя</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие подтвержденных жалоб потребителей (законных представителей потребителей) поступивших в образовательное учреждение, муниципальные и региональные органы управления образованием, органы, осуществляющие надзорную деятельность.</p> <p><u>Период:</u> предшествующий календарный год.</p>
13. Исполнительская	13.1. Соблюдение сроков исполнения и качества подготовки документов в соответствии с запросами,	<p><u>Источник информации:</u> акты проверок, приказы департамента образования, образовательного учреждения</p>

дисциплина	поступившими в учреждение.	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие документов, неисполненных в срок или подготовленных некачественно. <u>Период:</u> предшествующий календарный год.
	13.2. Высококачественное ведение внутренней документации учреждения	<u>Источник информации:</u> акты проверок, информация ответственного лица за ведение мониторингов различных уровней <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие замечаний при исполнении внутренней документации учреждения. <u>Период:</u> прошедший учебный год.
	13.3. Своевременное и качественное заполнение информационных систем (ИАС «Аверс»)	<u>Источник информации:</u> служебная записка ответственного лица за ИАС «Аверс» в образовательном учреждении. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> своевременное и безошибочное заполнение, ведение автоматизированных информационных систем (АИАС «Аверс»). Отсутствие замечаний при их заполнении. <u>Период:</u> прошедший учебный год.
14. Выполнение учреждением муниципального задания на оказание муниципальных услуг	14.1. Выполнение 100% установленных показателей муниципального задания	<u>Источник информации:</u> справки, информации, годовой отчет о результатах деятельности муниципального учреждения. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> исполнение данного показателя в оценке эффективности деятельности образовательного учреждения. <u>Период:</u> предшествующий календарный год.
Итого: критериев 14	Итого: показателей 27	

Приложение 2
к приказу
от 30.04.2021 № ш46-13-670/1

Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда руководителей 2-го уровня МБОУ СОШ № 46 с углубленным изучением отдельных предметов, работа которых непосредственно связана с учебной и воспитательной деятельностью (заместителей директора по ВВВР) (оценивается раз в год)

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда руководителей 2-го уровня	Методика расчета значений показателей
<u>Ответственный за предоставление информации по всем критериям и показателям: Гейнц Лилия Викторовна, директор ОУ</u>		
2. Развитие кадрового потенциала	1.1. Участие в профессиональных конкурсах, представление (обобщение) результатов профессиональной деятельности на мероприятиях институционального, муниципального, регионального, всероссийского уровней (в том числе публикации); сдача руководящими работниками норм ГТО.	<p><u>Источник информации:</u> приказы о награждении, грамоты, дипломы, отчеты педагогического работника</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым руководящими работниками:</u> качественная подготовка педагогических работников к участию в профессиональных конкурсах (в т.ч. конкурсов авторских программ) не ниже муниципального уровня и /или участие руководящего работника в профессиональных конкурсах на уровне учреждения и выше, наличие приказа об итогах мероприятия, программы мероприятия, сертификата, справки об участии, возможны грамоты, дипломы, благодарственные письма, копии или экземпляры опубликованных материалов, а также участие в мероприятиях, организованных городским комитетом профсоюзов педагогических работников</p> <p><u>Период:</u> прошедший учебный год.</p>

	<p>1.2. Успешное прохождение аттестации на заявленную категорию или на соответствие занимаемой должности</p>	<p><u>Источник информации:</u> приказы ДОиМП ХМАО-Югры о присвоении квалификационных категорий, приказы образовательного учреждения о прохождении аттестации на соответствие занимаемой должности. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым руководящими работниками:</u> отсутствие в отчетном периоде случаев несоответствия работников ОУ квалификационным категориям или занимаемой должности. <u>Период:</u> прошедший учебный год.</p>
	<p>1.3. Методическое сопровождение педагогических кадров</p>	<p><u>Источник информации:</u> приказы ОУ, наличие рабочих программ, материалов УМК, информация о выступлениях и публикациях. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> сопровождение педагогов при разработке рабочих программ, материалов УМК; подготовка к выступлениям и публикациям педагога. <u>Период:</u> прошедший учебный год.</p>
	<p>1.4. Участие в мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций</p>	<p><u>Источник информации:</u> план ОУ по повышению квалификации педагогических работников, сертификаты, дипломы, удостоверения, приказы ОУ. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие подтверждающих документов по профессиональной подготовке: участие в конференциях, семинарах, вебинарах, круглых столах и других мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций в роли слушателя на муниципальном уровне. <u>Период:</u> прошедший учебный год.</p>
	<p>1.5. Представление опыта работы: диссеминация педагогического опыта и/или практических результатов профессиональной деятельности.</p>	<p><u>Источник информации:</u> приказы департамента образования, ИМЦ, ОУ, информация о выступлениях и публикациях, сертификаты, дипломы, благодарственные письма. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие не менее двух подтверждающих документов об участии руководящего работника в диссеминации педагогического опыта не</p>

		<p>ниже муниципального уровня: выступление на различных методических мероприятиях, конференциях, педагогических чтениях, проведение открытых уроков, внеклассных занятий, мастер-классов, методических всеобучей, сетевых сообществах (публикации в печатных, электронных СМИ, сайтах/порталах, посвящённых теме образования)</p> <p><u>Период:</u> прошедший учебный год.</p>
2. ППМС сопровождение образовательной деятельности	2.1. Оказание учащимся психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи	<p><u>Источник информации:</u> разработанные программы, информация об оказании психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи (справки, отчеты педагогов-психологов, учителей-логопедов, социальных педагогов).</p> <p><u>Условия, при которых показатель считается достигнутым руководящими работниками:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Осуществляется психолого-педагогическое консультирование обучающихся, их родителей (законных представителей), педагогических работников. 2. Организованы коррекционно-развивающие и компенсирующие занятия, логопедическая помощь обучающимся. 3. Оказывается помощь обучающимся в социальной адаптации, профориентации. 4. Отсутствуют жалобы родителей (законных представителей) на качество работы служб ППМС помощи. <p><u>Период:</u> прошедший учебный год.</p>
3. Создание условий для сохранения здоровья учащихся	3.1. Отсутствие или снижение численности учащихся, систематически пропускающих и не посещающих занятия без уважительной причины (либо их отсутствие)	<p><u>Источник информации:</u> служебные записки заместителей директора по УВР, ВВВР, заведующего бассейна, социального педагога.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие или снижение численности учащихся, систематически пропускающих и не посещающих занятия без уважительной причины.</p> <p><u>Период:</u> прошедший учебный год.</p>

	<p>3.2. Не менее 45% учащихся, получающих горячее питание за родительскую плату</p>	<p><u>Источник информации:</u> информация социального педагога по результатам осуществления горячего питания по классам (порядок расчета осуществляется согласно приложению 2 пр.ДО № 12-27 906/16 от 20.12.2016):</p> <p><u>Порядок расчета:</u> [среднемесячная численность учащихся, получающих горячее питание за родительскую плату с сентября по май / (численность учащихся в образовательном учреждении на 1 января текущего года – среднемесячная численность учащихся льготных категорий с сентября по май)] * 100%</p> <p><u>Период:</u> прошедший учебный год.</p>
	<p>3.3. Отсутствие фактов травматизма среди учащихся во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних</p>	<p><u>Источник информации:</u> акты о несчастном случае с учащимися (форма Н-2), информация ГИБДД г. Сургута о случаях ДТП по вине учащихся муниципальных образовательных учреждений.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие фактов травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних в образовательном учреждении, отсутствие случаев ДТП по вине учащихся образовательного учреждения по маршруту «дом – школа – дом»</p> <p><u>Период:</u> прошедший учебный год.</p>
	<p>3.4. 100% участие учащихся в социально-психологическом тестировании, направленном на раннее выявление незаконного потребления наркотических средств и психотропных веществ</p>	<p><u>Источник информации:</u> отчет по итогам тестирования</p> <p><u>Порядок расчета:</u> [численность учащихся, прошедших социально-психологическое тестирование / (численность учащихся, подлежащих социально-психологическому тестированию - численность учащихся, отсутствовавших в период тестирования по уважительной причине)] * 100%</p> <p><u>Период:</u> прошедший учебный год.</p>

4.Обеспечение доступности образования для детей с ОВЗ и инвалидностью	4.1. Обеспечение условий организации обучения и воспитания обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью, а также их вовлечение в общественную жизнь образовательного учреждения (при наличии детей с ОВЗ и инвалидностью).	<p><u>Источник информации:</u> информация о регистрации в журнале делопроизводителя.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствием подтвержденных жалоб родителями (законных представителей) на невыполнение рекомендаций территориальной психолого-медико-педагогической комиссии по созданию специальных условий обучения и воспитания обучающихся.</p> <p><u>Период:</u> прошедший учебный год.</p>
5.Реализация программ дополнительного образования, организация внеурочной деятельности	5.1. Реализация не менее 20% дополнительных общеразвивающих программ технической и естественнонаучной направленности от общей численности дополнительных общеразвивающих программ на бюджетной и платной основе.	<p><u>Источник информации:</u> комплектование групп дополнительного образования.</p> <p><u>Порядок расчета:</u> (количество дополнительных общеразвивающих программ технической и естественнонаучной направленности / общее число дополнительных общеразвивающих программ) * 100%.</p> <p><u>Период:</u> предшествующий учебный год.</p>
	5.2. 100% учащихся освоивших образовательные программы соответствующего уровня	<p><u>Источник информации:</u> отчеты общеобразовательного учреждения по итогам года.</p> <p><u>Порядок расчета для заместителя по УВР:</u> [(численность учащихся 4-х классов, получивших годовую отметку "удовлетворительно" и выше по итогам учебного года + численность выпускников 9-х, 11-х классов, получивших аттестаты) / численность учащихся 4-х, 9-х и 11-х классов по состоянию на 30 мая] * 100%</p> <p><u>Период:</u> прошедший учебный год.</p>
	5.3. Сохранение контингента учащихся по итогам года не менее 95%	<p><u>Порядок расчета:</u> фактическая численность учащихся на дату завершения обучения за отчетный период / численность учащихся согласно комплектованию, на текущий учебный год</p>
	5.4. Организация деятельности детских общественных объединений.	<p><u>Источник информации:</u> статистический отчет о деятельности детских общественных объединений по состоянию на 6 июня.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие детских общественных объединений в конкурсах, фестивалях,</p>

		<p>слетах детских общественных объединений не ниже муниципального уровня (при наличии данных мероприятий в соответствующих календарных планах, государственных, окружных и муниципальных программах; организованных на основании решений федеральных, региональных, окружных и муниципальных органов власти).</p> <p><u>Период:</u> предшествующий учебный год.</p>
	5.5. Отсутствие случаев правонарушений и (или) среди учащихся	<p><u>Источник информации:</u> информация УМВД России по городу Сургуту, служебные записки заместителей директора по УВР, ВВВР, заведующего бассейна.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие случаев правонарушения среди учащихся образовательного учреждения.</p> <p><u>Период:</u> прошедший учебный год.</p>
6.Работа одаренными детьми.	с 6.1. Наличие учащихся-победителей и призеров спортивных, творческих, социально – значимых олимпиад и конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий	<p><u>Источник информации:</u> приказы о награждении (подведении итогов конкурсов) Минобрнауки РФ, Минспорта РФ, Департамента образования имолодежной политики ХМАО-Югры, департамента образования Администрации города, результаты дистанционных олимпиад.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие учащихся - победителей и призеров интеллектуальных олимпиад и конкурсов (спортивных, творческих и других социально-значимых конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий) не ниже муниципального уровня.</p> <p><u>Период:</u> прошедший учебный год.</p>
7.Реализация социокультурных проектов	7.1. Реализация совместных программ/проектов с социальными партнерами	<p><u>Источник информации:</u> приказы Департамента образования, образовательного учреждения, план работы МО, ОУ</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие обучающихся образовательного учреждения в совместных проектах с социальными партнерами.</p> <p><u>Период:</u> прошедший учебный год.</p>

	7.2. Подготовка и проведение мероприятий	<p><u>Источник информации:</u> приказы Департамента образования, образовательного учреждения, план работы МО, ОУ</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым руководящими работниками:</u> отсутствие замечаний по подготовке и проведению мероприятий (конференций, семинаров, выставок, собраний и др. мероприятий) связанных с основной деятельностью учреждения.</p> <p><u>Период:</u> прошедший учебный год.</p>
8. Организация эффективной физкультурной работы	8.1. Не менее 30% учащихся, принявших участие в сдаче нормативов ГТО, и не менее 20% учащихся, получивших знаки отличия ВФСК «Готов к труду и обороне»	<p><u>Источник информации:</u> сведения/протоколы результатов сдачи норм ГТО Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне».</p> <p><u>Порядок расчета:</u></p> <p>1) (численность учащихся, приступивших к сдаче нормативов ГТО / общая численность учащихся с основной физкультурной группой) * 100%.</p> <p>2) (численность учащихся, получивших знаки отличия ВФСК «Готов к труду и обороне» (золотой, серебряный, бронзовый) / численность учащихся, приступивших к сдаче нормативов ГТО) * 100%</p> <p><u>Период:</u> прошедший учебный год.</p>
9. Удовлетворенность потребителей качеством оказываемых образовательных услуг	9.1. Не менее 80% родителей (законных представителей) удовлетворенных качеством оказываемых образовательных услуг при охвате не менее 45% участников	<p><u>Источник информации:</u> акты проверок, информация Департамента образования об исполнении показателя в оценке эффективности деятельности образовательного учреждения.</p> <p><u>Условия, при котором показатель считается достигнутым:</u> исполнение данного показателя в оценке эффективности деятельности образовательного учреждения.</p> <p><u>Период:</u> прошедший учебный год.</p>
10. Информационная открытость	10.1. Обеспечение актуальности информации, размещаемой на официальном сайте образовательного учреждения	<p><u>Источник информации:</u> акты проверок, информация Департамента образования об исполнении показателя в оценке эффективности деятельности образовательного учреждения.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> своевременное (по результатам проведения мероприятий - не</p>

		<p>позднее 5-ти с дней с момента проведения, анонс – не позднее 3-х дней до дня проведения) размещение информации по своему направлению деятельности на официальном сайте образовательного учреждения. <u>Период:</u> прошедший учебный год.</p>
	<p>10.2. Формирование позитивного имиджа образовательного учреждения</p>	<p><u>Источник информации:</u> акты проверок, информация Департамента образования об исполнении показателя в оценке эффективности деятельности образовательного учреждения. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> своевременное предоставление информационных материалов о культурно-образовательных событиях, достижениях обучающихся образовательного учреждения (класса) для размещения на официальном сайте учреждения, интернет-портале департамента образования Администрации города «Образование Сургута» (www.edu-surgut.ru), сайте сетевого педагогического сообщества города Сургута «СурВики» (http://www.surwiki.admsurgut.ru/) (для педагогических работников - не менее 2-х информационных материалов) <u>Период:</u> прошедший учебный год.</p>
<p>11. Соответствие деятельности педагогического работника установленным требованиям законодательства</p>	<p>11.1. Соответствие деятельности образовательного учреждения законодательству РФ</p>	<p><u>Источник информации:</u> акты проверок, приказы департамента образования, образовательного учреждения <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым руководящими работниками:</u> 1) отсутствие предписаний, полученных по результатам проверок контрольных и надзорных органов на предмет соответствия деятельности учреждения нормам законодательства*. 2) отсутствие нарушений по результатам проверок (мониторингов), проведенных уполномоченными структурными подразделениями Администрации города. *Не учитываются предписания: - связанные с закрытием групп / учреждений в целях профилактики распространения инфекционных заболеваний;</p>

		- содержащие только нарушения, устранение которых требует значительных финансовых затрат (превышающих объем средств, выделенных на содержание конструктивных элементов здания) <u>Период:</u> прошедший учебный год.
	11.2. Отсутствие подтвержденных жалоб потребителей услуг (законных представителей потребителей)	<u>Источник информации:</u> информация департамента образования, информация о регистрации в журнале делопроизводителя <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие подтвержденных жалоб потребителей (законных представителей потребителей) поступивших в образовательное учреждение, муниципальные и региональные органы управления образованием, органы, осуществляющие надзорную деятельность. <u>Период:</u> предшествующий календарный год.
12. Исполнительская дисциплина	12.1. Соблюдение сроков исполнения и качества подготовки документов в соответствии с запросами, поступившими в учреждение.	<u>Источник информации:</u> акты проверок, приказы департамента образования, образовательного учреждения <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие документов, неисполненных в срок или подготовленных некачественно. <u>Период:</u> предшествующий календарный год.
	12.2. Высококачественное ведение внутренней документации учреждения	<u>Источник информации:</u> акты проверок, информация ответственного лица за ведение мониторингов различных уровней <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие замечаний при исполнении внутренней документации учреждения. <u>Период:</u> прошедший учебный год.
	12.3. Своевременное и качественное заполнение информационных систем (ИАС «Аверс»)	<u>Источник информации:</u> служебная записка ответственного лица за ИАС «Аверс» в образовательном учреждении. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> своевременное и безошибочное заполнение, ведение автоматизированных информационных систем (АИАС «Аверс»). Отсутствие замечаний при их заполнении. <u>Период:</u> прошедший учебный год.

13. Выполнение учреждением муниципального задания на оказание муниципальных услуг	13.1. Выполнение 100% установленных показателей муниципального задания	<p><u>Источник информации:</u> справки, информации, годовой отчет о результатах деятельности муниципального учреждения.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> исполнение данного показателя в оценке эффективности деятельности образовательного учреждения.</p> <p><u>Период:</u> предшествующий календарный год.</p>
Итого: критериев 13	Итого: показателей 29	

**Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда учителей
МБОУ СОШ № 46 с углубленным изучением отдельных предметов
(оценивается раз в год)**

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда учителей	Методика расчета значений показателей
Перечень ответственных должностных лиц за подготовку информации по критериям и показателям утвержден приказом ОУ		
3. Развитие кадрового потенциала	1.1. Участие педагогического работника в профессиональных конкурсах, представление (обобщение) результатов профессиональной деятельности педагогического работника на мероприятиях институционального, муниципального, регионального, всероссийского уровней (в том числе публикации); сдача норм ГТО	<p><u>Ответственный:</u> Иванова С.А., заместитель директора по УВР <u>Источник информации:</u> приказы о награждении, грамоты, дипломы <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие педагогического работника в профессиональных конкурсах не ниже муниципального, наличие приказа об итогах мероприятия, программы мероприятия, сертификата, справки об участии, возможны грамоты, дипломы, благодарственные письма, копии или экземпляра опубликованных материалов, а также участие в мероприятиях, организованных городским комитетом профсоюзов педагогических работников. <u>Период:</u> прошедший учебный год.</p>
	1.2. Участие в мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций	<p><u>Ответственный:</u> Иванова С.А., заместитель директора по УВР <u>Источник информации:</u> план ОУ по повышению квалификации педагогических работников, сертификаты, дипломы, удостоверения, приказы ОУ. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> совершенствование профессиональной деятельности педагогическим работником посредством повышения квалификации, профессиональной подготовки, получения диплома магистратуры,</p>

		<p>аспирантуры в отчетном году, трансляция своего опыта на любом уровне. Наличие подтверждающих документов по профессиональной подготовке: участие в конференциях, семинарах, вебинарах, круглых столах и других мероприятиях (не менее 36 часов), направленных на повышение уровня профессиональных компетенций в роли слушателя на уровне образовательного учреждения и выше.</p> <p><u>Период:</u> прошедший учебный год.</p>
	<p>1.3. Участие педагогического работника в ✓ проектах в рамках пилотных и стажировочных площадок; ✓ в инновационной деятельности.</p>	<p><u>Ответственный:</u> Иванова С.А., заместитель директора по УВР <u>Источник информации:</u> приказы ОУ <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие педагогического работника в 2-х мероприятиях в рамках работы пилотных и стажировочных площадок, осуществление инновационной деятельности.</p> <p><u>Период:</u> прошедший учебный год.</p>
	<p>1.4. Применение образовательных технологий в рамках организации научно-методической деятельности ОУ в образовательном процессе, в т.ч. ИКТ</p>	<p><u>Ответственный:</u> Иванова С.А., заместитель директора по УВР <u>Источник информации:</u> справки по итогам проведения предметной декады, отчет АИАС «Аверс», информация (анализ) заместителей директора, методиста по посещенным урокам. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> применение педагогическим работником образовательных технологий в рамках организации научно-методической деятельности ОУ в образовательном процессе, в т.ч. ИКТ (интерактивные комплексы, АРМ педагог, цифровые лаборатории, комплекты с оборудованием и цифровыми образовательными ресурсами, электронный учебник). Своевременное предоставление информации о домашних заданиях в дни отмены занятий для информирования учащихся через официальный сайт ОУ</p> <p><u>Период:</u> прошедший учебный год.</p>
	<p>1.5. Представление опыта работы: диссеминация педагогического опыта и/или практических результатов профессиональной деятельности.</p>	<p><u>Ответственный:</u> Иванова С.А., заместитель директора по УВР <u>Источник информации:</u> справки заместителей по УВР, приказы. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие не менее двух подтверждающих документов об участии учителя в</p>

		<p>диссеминации педагогического опыта на уровне образовательного учреждения и выше (для руководящих работников – не ниже муниципального уровня): выступление на различных методических мероприятиях, конференциях, педагогических чтениях, проведение открытых уроков, внеклассных занятий, мастер-классов, методических всеобучей, сетевых сообществах (публикации в печатных, электронных СМИ, сайтах/порталах, посвящённых теме образования), наставничество (приказ о закрепленных за преподавателем молодых специалистов, наличие плана работы с молодыми специалистами).</p> <p><u>Период:</u> прошедший учебный год.</p>
<p>2. Создание условий для сохранения здоровья учащихся</p>	<p>2.1. Соответствие условий образовательного процесса санитарно-гигиеническим требованиям</p>	<p><u>Ответственный:</u> Нестерова Е.Н., заместитель директора по ВВВР</p> <p><u>Источник информации:</u> информационные справки по итогам смотра кабинетов</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> Соответствие условий образовательного процесса санитарно-гигиеническим требованиям</p> <p><u>Период:</u> прошедший учебный год.</p>
	<p>2.2.Своевременное проведение инструктажей и заполнение документации по ТБ</p>	<p><u>Ответственный:</u> Нестерова Е.Н., заместитель директора по ВВВР</p> <p><u>Источник информации:</u> журнал по ТБ</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> проведение инструктажей, наличие и своевременное заполнение журнала по ТБ</p> <p><u>Период:</u> прошедший учебный год.</p>
	<p>2.3. Сохранение здоровья учащихся: организация горячего питания за родительскую плату (не менее 45% учащихся), отсутствие нарушений в заполнении документации (показатель считается для классных руководителей).</p>	<p><u>Ответственный:</u> Нестерова Е.Н., заместитель директора по ВВВР</p> <p><u>Источник информации:</u> информация социального педагога по результатам осуществления горячего питания по классам (порядок расчета осуществляется согласно приложению 2 пр.ДО № 12-27 906/16 от 20.12.2016): количество учащихся, получающих горячее питание за родительскую плату / (количество учащихся в классе - количество учащихся льготных категорий) * 100%.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие фактов травматизма среди обучающихся во время</p>

	<p>2.4. Отсутствие или снижение численности учащихся, систематически пропускающих и не посещающих занятия без уважительной причины (либо их отсутствие) (показатель считается для классных руководителей).</p>	<p>образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних в образовательном учреждении, отсутствие случаев ДТП по вине учащихся образовательного учреждения по маршруту «дом – школа – дом»; наличие не менее 45% учащихся, получающих горячее питание за родительскую плату (для классных руководителей).</p> <p><u>Период:</u> прошедший учебный год.</p> <p><u>Ответственный:</u> Нестерова Е.Н., заместитель директора по ВВВР</p> <p><u>Источник информации:</u> информация УМВД России по городу Сургуту, социального педагога ОУ, служебные записки заместителей директора по УВР, ВВВР, заведующего бассейна.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие случаев правонарушения среди учащихся образовательного учреждения и правил внутреннего распорядка в отчетном периоде. Отсутствие или снижение численности учащихся, систематически пропускающих и не посещающих занятия без уважительной причины.</p> <p><u>Период:</u> прошедший учебный год.</p>
<p>3. Реализация основных образовательных программ</p>	<p>3.1. <u>Успеваемость по итогам года:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ 100 % учащихся, освоивших образовательные программы по преподаваемому предмету по итогам года (со 2 по 11 класс). <p><u>Успеваемость по результатам внешней оценки качества:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ 95% выпускников 11-х классов, освоивших программу среднего общего образования по предметам, которые они сдавали в форме ЕГЭ. ✓ 100% выпускников 9-х классов, освоивших программу основного общего образования по русскому языку и математике. ✓ 100% выпускников 9-х классов, освоивших программу основного общего образования по предметам по выбору, которые они сдавали в форме 	<p><u>Ответственный:</u> Засыпкина Е.В. (9-11 классы), Литвинова Т.Г. (6-8 классы), Садикова Г.Х. (1-5 классы), заместители директора по УВР</p> <p><u>Источник информации:</u> отчеты общеобразовательного учреждения по итогам года, протоколы ГИА</p> <p><u>Порядок расчета:</u> численность учащихся, получивших годовую отметку "удовлетворительно" и выше по итогам учебного года по преподаваемому предмету / численность учащихся по состоянию на 30.05] * 100%.</p> <p><u>Порядок расчёта:</u> (численность учащихся, справившихся с Всероссийской проверочной работой / численность учащихся, выполнявших работу) * 100%</p> <p><u>Период:</u> прошедший учебный год</p>

	<p>ОГЭ.</p> <p>✓ Не менее 98% учащихся 1-11 классов, справившихся с Всероссийской проверочной работой</p>	
4. Реализация профильного обучения	<p>4.1. Эффективность профильного обучения</p> <p>✓ 65% учащихся 11 классов, освоивших программу СОО по предметам, изучавшимся на профильном уровне.</p> <p>✓ Результативное участие педагога в презентации авторской программы для реализации индивидуальных образовательных маршрутов (для профильных классов и классов с углубленным изучением предмета)</p> <p>✓ Реализация проектно-исследовательской деятельности (для учащихся профильных классов и классов с углубленным изучением предмета).</p>	<p><u>Ответственный:</u> Засыпкина Е.В. (9-11 классы), Литвинова Т.Г. (6-8 классы), Садикова Г.Х. (1-5 классы), заместители директора по УВР</p> <p><u>Источник информации:</u> сборник ЕГЭ по итогам учебного года, справки ЗДУВР (посещаемость курсов, анкетирование учащихся), приказы ОУ по итогам конкурса</p> <p><u>Порядок расчета для учителя-предметника:</u> (численность выпускников, успешно сдавших ЕГЭ по предмету, который изучается на профильном уровне / численность выпускников в профильном классе) * 100%</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - не менее 65% учащихся профильных классов, выбравших для сдачи ЕГЭ профильный предмет; - не менее 80% учащихся от списочного состава, посещающих курсы по выбору; - не менее 30% учащихся, выбравших учебно-исследовательский проект для прохождения промежуточной аттестации. <p><u>Период:</u> текущий календарный год.</p>
5. Обеспечение качественного образования. Организация эффективной физкультурной работы.	<p>5.1. Динамика индивидуальных достижений образовательных результатов учащихся по итогам года.</p>	<p><u>Ответственный:</u> Ахметов С.Р., Засыпкина Е.В., заместители директора по УВР, Абрамов Р.В., заведующий бассейном.</p> <p><u>Источник информации:</u> отчет АИАС «Аверс».</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> сохранение или положительная динамика качества по преподаваемому предмету; для 1-х классов – диагностика по итогам года: не менее 90 % учащихся, получивших «средний» и «высокий» уровни при выполнении диагностической работы.</p> <p><u>Период:</u> текущий календарный год.</p>
	<p>5.2. Положительная динамика или сохранение индивидуальных образовательных результатов учащихся (по результатам внутреннего мониторинга качества образования: текущего контроля (входного,</p>	<p><u>Ответственный:</u> Засыпкина Е.В. (9-11 классы), Литвинова Т.Г. (6-8 классы), Садикова Г.Х. (1-5 классы), заместители директора по УВР</p> <p><u>Источник информации:</u> результаты внутреннего мониторинга качества образования, контрольных мероприятий, промежуточной</p>

	<p>промежуточного и (или) итогового).</p>	<p>аттестации. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие сводной таблицы результатов мониторинга эффективности проводимых диагностик; положительная динамика индивидуальных образовательных результатов учащихся (входного, промежуточного и итогового контроля). Для 1-ых классов положительная динамика стартовой и годовой диагностики: не менее 90 % учащихся, получивших «средний» и «высокий» уровни при выполнении диагностической работы. <u>Период:</u> прошедший учебный год/полугодие.</p>
	<p>5.3. Качество обучения по итогам учебного года по предметным областям или уровням образования</p> <p><u>для 2-4 классов:</u> ✓ не ниже 73 % по всем предметам</p> <p><u>для 5-9 классов:</u> ✓ по русскому языку – не менее 68 % ✓ по математике – 68 % (углубленный); 60% базовый уровни); ✓ по химии – 57% ✓ по физике – 58% ✓ по истории – 58% ✓ по биологии – 60% ✓ по географии – 60% ✓ по физической культуре: – 20% (ГТО – знаки отличия), – 30% (ГТО – участники) ✓ другие предметы – 65%</p> <p><u>для 10-11 классов:</u> ✓ профильные предметы – 70% ✓ остальные предметы – не ниже 65%</p>	<p><u>Ответственный:</u> Засыпкина Е.В. (9-11 классы), Литвинова Т.Г. (6-8 классы), Садикова Г.Х. (1-5 классы), заместители директора по УВР, Абрамов Р.В. (ГТО). <u>Источник информации:</u> отчеты общеобразовательного учреждения по итогам года, статистический отчет центра тестирования МБУ ЦФП «Надежда». Сведения/протоколы результатов сдачи норм ГТО Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне». <u>Порядок расчета (для учителей-предметников):</u> (численность учащихся – х классов, получивших "4" и "5" по итогам учебного года / численность учащихся ___-х классов по состоянию на 30 мая) * 100%. Расчёт проводится без учета учащихся по адаптированной образовательной программе для детей с ограниченными возможностями здоровья. <u>Порядок расчета (для учителей ФК):</u> 1) (численность учащихся, приступивших к сдаче нормативов ГТО / общая численность учащихся с основной физкультурной группой) * 100%. 2) (численность учащихся, получивших знаки отличия ВФСК «Готов к труду и обороне» (золотой, серебряный, бронзовый) / численность учащихся, приступивших к сдаче нормативов ГТО) * 100% <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u></p>

	<p>Качество обучения по классу (для классных руководителей 4, 7 классов)</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Не менее 60% учащихся 4-х классов, получивших «4» и «5» по итогам учебного года. ✓ Не менее 50% учащихся 7-х классов, получивших «4» и «5» по итогам учебного года. 	<ul style="list-style-type: none"> - соблюдение процентных соотношений при расчете каждого уровня в отдельности (2-4 классы; 5-9 классы, 10-11 классы); - соблюдение 100% соотношений в отчете учителя-предметника по всем классам, объективность выставления четвертных, полугодовых, годовых отметок; - подтвержденные результаты в случае проведения независимой оценки качества образования (результаты мониторингов, диагностических работ различного уровня, ЕГЭ, ОГЭ и т.д.); - 20% учащихся, получивших знаки отличия ВФСК «Готов к труду и обороне» от общей численности учащихся, принявших участие в сдаче нормативов ГТО; - наличие 30% учащихся, принявших участие в сдаче нормативов ГТО от общей численности учащихся с основной физкультурной группой; - положительная динамика и/или сохранение контингента учащихся 1-11 классов, принявших участие в сдаче нормативов ГТО. - наличие не менее 60% учащихся 4-х классов, получивших «4» и «5» по итогам учебного года (для классных руководителей 4-х классов). - наличие не менее 50% учащихся 7-х классов, получивших «4» и «5» по итогам учебного года (для классных руководителей 7-х классов). <p>Период: прошедший учебный год.</p>
	<p>5.4. Организация исследовательской / проектной деятельности по предмету</p>	<p><u>Ответственный:</u> Иванова С.А., заместитель директора по УВР</p> <p><u>Источник информации:</u> приказы Департамента образования, образовательного учреждения.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие не менее 1 исследовательской работы любого уровня; для 1-4 классов – не менее 1 проекта любого уровня</p> <p><u>Период:</u> прошедший учебный год.</p>
<p>6.Реализация программ дополнительного</p>	<p>6.1. Отсутствие случаев правонарушений и правил внутреннего распорядка среди учащихся (для учителей, классных руководителей, социальных</p>	<p><u>Ответственный:</u> Нестерова Е.Н., заместитель директора по ВВВР</p> <p><u>Источник информации:</u> информация УМВДРоссии по городу Сургуту, служебные записки заместителей директора по УВР,</p>

образования, организация внеурочной деятельности по предмету	педагогов)	<p>ВВВР, заведующего бассейна.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие случаев правонарушения среди учащихся образовательного учреждения и правил внутреннего распорядка в отчетном периоде.</p> <p><u>Период:</u> прошедший учебный год.</p>
	6.2. Проведение дополнительных индивидуальных (групповых) занятий с учащимися, испытывающими трудности в обучении, с особыми образовательными запросами (потребностями)	<p><u>Ответственный:</u> Засыпкина Е.В. (9-11 классы), Литвинова Т.Г. (6-8 классы), Садикова Г.Х. (1-5 классы), заместители директора по УВР, Абрамов Р.В. (ГТО).</p> <p><u>Источник информации:</u> утвержденный график проведения занятий, дополнительные тетради, индивидуальных образовательных маршрутов учащихся</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> проведение педагогическим работником дополнительных индивидуальных (групповых) занятий с учащимися, испытывающими трудности и/или с особыми образовательными запросами (потребностями) – олимпиадное движение, подготовка к ГИА и т.д.</p> <p><u>Период:</u> прошедший учебный год.</p>
	6.3. Организация и проведение внеклассных мероприятий	<p><u>Ответственный:</u> Нестерова Е.Н., заместитель директора по ВВВР</p> <p><u>Источник информации:</u> приказы Департамента образования, образовательного учреждения, отчет руководителя ШМО, план работы МО, ОУ</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым учителями и педагогами:</u> наличие 2-х и более мероприятий, подготовленных и проведенных, учителем по предмету в рамках внеурочной деятельности или предметной недели с предоставлением демонстрационно-методического материала или проведение открытого внеклассного мероприятия на уровне образовательного учреждения</p> <p><u>Период:</u> прошедший учебный год.</p>
7.Работа с одаренными	7.1. Наличие учащихся-победителей и призеров интеллектуальных олимпиад и конкурсов,	<p><u>Ответственный:</u> Иванова С.А., Нестерова Е.Н.</p> <p><u>Источник информации:</u> приказы о награждении (подведении</p>

детьми.	подготовленных педагогическим работником Наличие учащихся - победителей и призеров спортивных, творческих и других социально-значимых конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий, подготовленных педагогическим работником	итогов конкурсов) Минобрнауки РФ, Минспорта РФ, Департамента образования имолодежной политики ХМАО-Югры, департамента образования Администрации города, результаты дистанционных олимпиад. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие учащихся - победителей и призеров интеллектуальных олимпиад и конкурсов (спортивных, творческих и других социально-значимых конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий), подготовленных педагогическим работником не ниже муниципального уровня (при наличии данных мероприятий в соответствующих календарных планах; государственных, окружных и муниципальных программах, организованных на основании решений федеральных, региональных, окружных и муниципальных органов власти). <u>Период:</u> прошедший учебный год.
8.Реализация социокультурных проектов	8.1. Реализация совместных программ/проектов с социальными партнерами	<u>Ответственный:</u> Иванова С.А., Нестерова Е.Н. <u>Источник информации:</u> приказы Департамента образования, образовательного учреждения, отчет руководителя ШМО, план работы МО, ОУ <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие обучающихся образовательного учреждения (для педагогических работников - класса) в совместных проектах с социальными партнерами. <u>Период:</u> прошедший учебный год.
9. Информационная открытость	9.1. Обеспечение актуальности информации, размещаемой на официальном сайте образовательного учреждения	<u>Ответственный:</u> Иванова С.А., заместитель директора по УВР <u>Источник информации:</u> сайт образовательного учреждения, акты проверок, справки заместителей директора по УВР, ВВВР, информация Департамента образования об исполнении показателя в оценке эффективности деятельности образовательного учреждения. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> своевременное (по результатам проведения мероприятий - не позднее 5-ти с дней с момента проведения, анонс – не позднее 3-х дней до дня проведения) размещение информации по своему

	<p>9.2. Формирование позитивного имиджа образовательного учреждения</p>	<p>направлению деятельности на официальном сайте образовательного учреждения. <u>Период:</u> прошедший учебный год.</p> <p><u>Ответственный:</u> Иванова С.А., заместитель директора по УВР <u>Источник информации:</u> сайт образовательного учреждения, интернет-портал департамента образования Администрации города Сургута, сайт сетевого педагогического сообщества города Сургута «СурВики». акты проверок, справки заместителей директора по УВР, ВВВР, информация Департамента образования об исполнении показателя в оценке эффективности деятельности образовательного учреждения. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> своевременное предоставление информационных материалов о культурно-образовательных событиях, достижениях обучающихся образовательного учреждения (класса) для размещения на официальном сайте учреждения, интернет-портале департамента образования Администрации города «Образование Сургута» (www.edu-surgut.ru), сайте сетевого педагогического сообщества города Сургута «СурВики» (http://www.surwiki.admsurgut.ru/) (для педагогических работников - не менее 2-х информационных материалов) <u>Период:</u> прошедший учебный год.</p>
<p>10. Соответствие деятельности педагогического работника установленным требованиям законодательства</p>	<p>10.1. Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка для работников МБОУ СОШ № 46, отсутствие случаев нарушений данных правил, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ посещение производственных совещаний; ✓ осуществление дежурства педагогическим работником. 	<p><u>Ответственный:</u> Засыпкина Е.В., Литвинова Т.Г., Садикова Г.Х., Абрамов Р.В., Ахметов С.Р. <u>Источник информации:</u> акты проверок, приказы департамента образования, образовательного учреждения, служебные записки заместителей директора по УВР, дежурных администраторов, учет посещаемости производственных совещаний. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие нарушений в деятельности педагогического работника, подтвержденное результатами проверок в рамках внутреннего и внешнего контроля и / или мониторинга. <u>Период:</u> прошедший учебный год.</p>

11. Исполнительская дисциплина	11.1. Отсутствие нарушений в деятельности педагогического работника, подтвержденное результатами проверок в рамках внутреннего и внешнего контроля качества образования. Соблюдение сроков исполнения и качества подготовки документов в соответствии с запросами, поступившими в учреждение.	<p><u>Ответственный:</u> Засыпкина Е.В., Литвинова Т.Г., Садикова Г.Х., Ахметов С.Р., Иванова С.А., Нестерова Е.Н., Абрамов Р.В.</p> <p><u>Источник информации:</u> служебные записки, справка, курирующего заместителя директора образовательного учреждения, докладные заместителей директора по УВР, ВВВР, заведующего бассейном, справки руководителей МО, результаты внутришкольного контроля, отчеты МКУ «УУиООУ».</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие нарушений в деятельности педагогического работника (нормативные правовые документы различных уровней), своевременное и качественное ведение школьной документации в рамках должностных обязанностей педагога.</p> <p>Отсутствие документов, неисполненных в срок или подготовленных некачественно.</p> <p><u>Период:</u> предшествующий календарный год.</p>
	11.2. Высококачественное ведение внутренней документации учреждения, своевременное безошибочное заполнение мониторингов различных уровней	<p><u>Ответственный:</u> Засыпкина Е.В., Литвинова Т.Г., Садикова Г.Х., Ахметов С.Р., Иванова С.А., Нестерова Е.Н.</p> <p><u>Источник информации:</u> служебная записка ответственного лица за ведение мониторингов различных уровней, внутренней документации учреждения.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие замечаний при исполнении внутренней документации учреждения, своевременное и безошибочное заполнение мониторингов различных уровней.</p> <p><u>Период:</u> прошедший учебный год.</p>
	11.3. Своевременное и качественное заполнение информационных систем (ИАС «Аверс»)	<p><u>Ответственный:</u> Засыпкина Е.В., Литвинова Т.Г., Садикова Г. Х., Ахметов С.Р.</p> <p><u>Источник информации:</u> служебная записка ответственного лица ИАС «Аверс» в образовательном учреждении.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> своевременное и безошибочное заполнение, ведение автоматизированных информационных систем (АИАС «Аверс»). Отсутствие замечаний при их заполнении.</p>

	11.4. Выполнение поручений, не входящих в должностные обязанности, в свободное от основной деятельности время на безвозмездной основе.	<p><u>Период:</u> прошедший учебный год.</p> <p><u>Ответственный:</u> Засыпкина Е.В. (9-11 классы), Литвинова Т.Г. (6-8 классы), Садикова Г.Х. (1-5 классы), заместители директора по УВР, <u>Абрамов Р.В., Иванова С.А., Нестерова Е.Н., Ахметов С.Р.</u></p> <p><u>Источник информации:</u> письма и приказы департамента образования, иных структурных подразделений Администрации города, вышестоящих органов управления образованием, социальных партнеров сферы образования, отчеты ОУ, информация руководителя ШМО, ГМО, методиста, руководителя 2 уровня.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> выполнение не менее 2 поручений с подтверждающими документами, в том числе участие педагога образовательного учреждения в жюри конкурсов, творческих и рабочих группах, экспертных комиссиях, советах, оргкомитетах, в спортивных соревнованиях за честь ОУ, сопровождение учащихся на мероприятия различных уровней, кроме институционального (школьного), участие в общешкольных, родительских собраниях как учитель – предметник на безвозмездной основе.</p> <p><u>Период:</u> прошедший учебный год.</p>
12. Выполнение учреждением муниципального задания на оказание муниципальных услуг	12.1. Соблюдение требований стандартов качества муниципальных услуг	<p><u>Ответственный:</u> Иванова С.А., заместитель директора по УВР</p> <p><u>Источник информации:</u> справки, информации, годовой отчет о результатах деятельности муниципального учреждения.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие нарушений стандартов качества муниципальных услуг педагогическим работником: 100% выполнение общеобразовательных программ по всем предметам на конец учебного года, обеспечение усвоения учебного материала в полном объеме (100% успеваемость).</p> <p><u>Период:</u> предшествующий календарный год.</p>
13. Удовлетворенность потребителей качеством	13.1. Не менее 80% родителей (законных представителей) удовлетворенных качеством оказываемых образовательных услуг при охвате не менее 45% участников	<p><u>Ответственный:</u> Иванова С.А., заместитель директора по УВР</p> <p><u>Источник информации:</u> акты проверок, информация Департамента образования об исполнении показателя в оценке эффективности деятельности образовательного учреждения.</p>

оказываемых образовательных услуг		<u>Условия, при котором показатель считается достигнутым:</u> исполнение данного показателя в оценке эффективности деятельности образовательного учреждения. <u>Период:</u> прошедший учебный год.
Итого: критериев 13	Итого: показателей 27, для классных руководителей 29	

**Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда педагогов-организаторов, педагогов дополнительного образования и тренеров-преподавателей по плаванию
МБОУ СОШ № 46 с углубленным изучением отдельных предметов**

Критерии эффективности деятельности	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогов-организаторов, педагогов дополнительного образования и тренеров-преподавателей по плаванию	Методика расчета значений показателей
1. Развитие кадрового потенциала	1.1. Участие в профессиональных конкурсах	<p><u>Ответственный:</u> Иванова С.А., заместитель директора по УВР <u>Источник информации:</u> приказы о награждении, грамоты, дипломы <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым педагогами:</u> участие в профессиональных конкурсах на уровне учреждения и выше. <u>Период:</u> прошедший учебный год.</p>
	1.2. Участие в мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций	<p><u>Ответственный:</u> Иванова С.А., заместитель директора по УВР <u>Источник информации:</u> план ОУ по повышению квалификации педагогических работников, сертификаты, дипломы, удостоверения, приказы ОУ. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие в конференциях, семинарах, вебинарах, круглых столах и других мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций в роли слушателя на уровне образовательного учреждения и выше. <u>Период:</u> прошедший учебный год.</p>
	1.3. Представление опыта работы, диссеминация педагогического опыта и/или практических результатов профессиональной деятельности	<p><u>Ответственный:</u> Нестерова Е.Н., заместитель директора по ВВВР <u>Источник информации:</u> справки заместителей по УВР, ВВВР, приказы. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> представление опыта работы на семинарах, совещаниях и иных мероприятиях на уровне образовательного учреждения и выше или наличие публикаций в</p>

		печатных, электронных СМИ, сайтах/порталах, посвящённых теме образования Период: прошедший учебный год.
	1.4. Применение информационных технологий в образовательном процессе	<u>Ответственный:</u> Нестерова Е.Н., заместитель директора по ВВВР <u>Источник информации:</u> справки по итогам проведения предметной декады, информация (анализ) заместителей директора, методиста по посещенным занятиям. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> применение педагогическим работником информационных технологий в образовательном процессе (интерактивные комплексы, АРМ педагог, цифровые лаборатории, комплекты с оборудованием и цифровыми образовательными ресурсами, электронный учебник) <u>Период:</u> прошедший учебный год.
2. Создание условий для сохранения здоровья учащихся	2.1. Отсутствие или снижение численности учащихся, систематически пропускающих и не посещающих занятия без уважительной причины (либо их отсутствие)	<u>Ответственный:</u> Нестерова Е.Н., заместитель директора по ВВВР <u>Источник информации:</u> информация УМВД России по городу Сургуту, социального педагога ОУ, служебные записки заместителей директора по УВР, ВВВР, заведующего бассейна. <u>Условия, при которых показатель считается достигнутым:</u> отсутствие или снижение численности учащихся, систематически пропускающих и не посещающих занятия без уважительной причины <u>Период:</u> прошедший учебный год.
3. Реализация программ дополнительного образования, организация внеурочной деятельности	3.1. Сохранение контингента учащихся по итогам года не менее 95%	<u>Ответственный:</u> Нестерова Е.Н., заместитель директора по ВВВР <u>Источник информации:</u> результаты внутреннего мониторинга, отчеты за отчетный период, списки комплектования <u>Порядок расчета:</u> фактическая численность учащихся на дату завершения обучения за отчетный период / численность учащихся согласно комплектованию, на текущий учебный год <u>Период:</u> прошедший учебный год.
	3.2. Не менее 100% учащихся, успешно освоивших дополнительные образовательные программы	<u>Ответственный:</u> Нестерова Е.Н., заместитель директора по ВВВР <u>Источник информации:</u> результаты внутреннего мониторинга, отчеты за отчетный период <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> [численность

	учащихся, успешно освоивших дополнительные образовательные программы (по итогам промежуточного и итогового контроля) / численность учащихся на конец учебного года] * 100% <u>Период:</u> прошедший учебный год.
3.3. Организация деятельности детских общественных объединений	<u>Ответственный:</u> Нестерова Е.Н., заместитель директора по ВВВР <u>Источник информации:</u> приказы ДО, приказы ОУ, грамоты, дипломы, сертификаты <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие детских общественных объединений в конкурсах, фестивалях, слетах детских общественных объединений на уровне учреждения и выше <u>Период:</u> прошедший учебный год.
3.4 Не менее 80% выполнение плана работы по организации внешкольной внеклассной воспитательной работе (педагоги-организаторы).	<u>Ответственный:</u> Нестерова Е.Н., заместитель директора по ВВВР <u>Источник информации:</u> отчеты, план воспитательной работы ОУ <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> не менее 90% выполнения плана работы по организации внешкольной внеклассной воспитательной работы (педагоги-организаторы) по результатам анализа проделанной работы. <u>Период:</u> прошедший учебный год.
3.5. Организация деятельности пришкольного лагеря в каникулярное время	<u>Ответственный:</u> Нестерова Е.Н., заместитель директора по ВВВР <u>Источник информации:</u> приказы ОУ <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие в работе пришкольного лагеря в каникулярное время (основание: приказ о назначении сотрудника на должность работника пришкольного лагеря) <u>Период:</u> прошедший учебный год.
3.6. Выполнение поручений, не входящих в должностные обязанности, в свободное от основной деятельности время на безвозмездной основе.	<u>Ответственный:</u> Нестерова Е.Н. <u>Источник информации:</u> письма и приказы департамента образования, иных структурных подразделений Администрации города, вышестоящих органов управления образованием, социальных партнеров сферы образования, отчеты ОУ, информация руководителя ШМО, ГМО, методиста, руководителя 2 уровня. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> выполнение не

		<p>менее 2 поручений с подтверждающими документами, в том числе участие педагога образовательного учреждения в жюри конкурсов, творческих и рабочих группах, экспертных комиссиях, советах, оргкомитетах, в спортивных соревнованиях за честь ОУ, сопровождение учащихся на мероприятия различных уровней, кроме институционального (школьного), участие в общешкольных, родительских собраниях</p> <p><u>Период:</u> прошедший учебный год.</p>
4. Работа с одаренными детьми	4.1. Наличие учащихся – победителей и призеров олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий	<p><u>Ответственный:</u> Нестерова Е.Н., заместитель директора по ВВВР</p> <p><u>Источник информации:</u> приказы ДО, приказы ОУ, грамоты, дипломы, сертификаты</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие учащихся – победителей и призеров олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий на уровне учреждения и выше</p> <p><u>Период:</u> прошедший учебный год.</p>
5. Реализация социокультурных проектов	5.1. Реализация совместных программ/проектов с социальными партнерами	<p><u>Ответственный:</u> Нестерова Е.Н., заместитель директора по ВВВР</p> <p><u>Источник информации:</u> приказы Департамента образования, образовательного учреждения, план работы МО, ОУ</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие обучающихся образовательного учреждения в совместных проектах с социальными партнерами</p> <p><u>Период:</u> прошедший учебный год.</p>

	5.2. Подготовка и проведение мероприятий	<p><u>Ответственный:</u> Нестерова Е.Н., заместитель директора по ВВВР</p> <p><u>Источник информации:</u> приказы Департамента образования, образовательного учреждения, отчет руководителя ШМО, план работы МО, ОУ</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие замечаний по подготовке и проведению мероприятий (для педагогов-организаторов). Для педагогов ДО, тренеров: наличие 2-х и более мероприятий, подготовленных и проведенных педагогом с предоставлением демонстрационно-методического, материала или проведение открытого внеклассного мероприятия на уровне образовательного учреждения</p> <p><u>Период:</u> прошедший учебный год.</p>
6. Информационная открытость	6.1. Формирование позитивного имиджа образовательного учреждения	<p><u>Ответственный:</u> Нестерова Е.Н., заместитель директора по ВВВР</p> <p><u>Источник информации:</u> сайт образовательного учреждения, интернет-портал департамента образования Администрации города Сургута, сайт сетевого педагогического сообщества города Сургута «СурВики». акты проверок, справки заместителей директора по УВР, ВВВР, информация Департамента образования об исполнении показателя в оценке эффективности деятельности образовательного учреждения.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> своевременное предоставление информационных материалов о культурно-образовательных событиях, достижениях обучающихся образовательного учреждения (класса) для размещения на официальном интернет-портале департамента образования Администрации города «Образование Сургута» (www.edu-surgut.ru), сайте сетевого педагогического сообщества города Сургута «СурВики» (http://www.surwiki.admsurgut.ru/)</p> <p><u>Период:</u> прошедший учебный год.</p>
7. Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства	7.1. Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка для работников МБОУ СОШ № 46, отсутствие случаев нарушений данных правил, в том числе: ✓ посещение производственных совещаний;	<p><u>Ответственный:</u> Ахметов С.Р., Засыпкина Е.В., Литвинова Т.Г., Садикова Г.Х., Абрамов Р.В., Иванова С.А., Нестерова Е.Н.</p> <p><u>Источник информации:</u> акты проверок, приказы департамента образования, образовательного учреждения, служебные записки заместителей директора по УВР, дежурных администраторов, учет посещаемости производственных совещаний.</p>

	✓ осуществление дежурства педагогическим работником.	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие нарушений в деятельности педагогического работника, подтвержденное результатами проверок в рамках внутреннего и внешнего контроля и / или мониторинга. <u>Период:</u> прошедший учебный год.
8. Исполнительская дисциплина	8.1. Соблюдение сроков исполнения и качества подготовки документов в соответствии с запросами, поступившими в учреждение	<u>Ответственный:</u> Нестерова Е.Н., заместитель директора по ВВВР <u>Источник информации:</u> служебные записки, справка, курирующего заместителя директора образовательного учреждения, докладные заместителей директора по УВР, ВВВР, заведующего бассейном, справки руководителей МО, результаты внутришкольного контроля. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие документов, не исполненных в срок или подготовленных некачественно, отсутствие нарушений в деятельности работника (нормативные правовые документы различных уровней), своевременное и качественное ведение школьной документации в рамках должностных обязанностей. <u>Период:</u> прошедший учебный год.
	8.2. Высококачественное ведение внутренней документации учреждения	<u>Ответственный:</u> Нестерова Е.Н., заместитель директора по ВВВР <u>Источник информации:</u> служебная записка ответственного лица за ведение мониторингов различных уровней, внутренней документации учреждения. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие замечаний при исполнении внутренней документации учреждения, своевременное и безошибочное заполнение мониторингов различных уровней. <u>Период:</u> прошедший учебный год.
10. Организация эффективной физкультурной работы (для педагогов дополнительного образования)	10.1. Не менее 30% учащихся, принявших участие в сдаче нормативов ГТО, и не менее 20% учащихся, получивших знаки отличия ВФСК «Готов к труду и обороне» (для педагогов дополнительного образования спортивной направленности).	<u>Для педагогов дополнительного образования спортивной направленности.</u> <u>Ответственный:</u> Нестерова Е.Н., заместитель директора по ВВВР <u>Источник информации:</u> сведения/протоколы результатов сдачи норм ГТО Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне». <u>Порядок расчета:</u>

спортивной направленности)		1) (численность учащихся, приступивших к сдаче нормативов ГТО / общая численность учащихся с основной физкультурной группой) * 100%. 2) (численность учащихся, получивших знаки отличия ВФСК «Готов к труду и обороне» (золотой, серебряный, бронзовый) / численность учащихся, приступивших к сдаче нормативов ГТО) * 100% <u>Период:</u> прошедший учебный год.
Итого: критериев 9 <u>Для педагогов дополнительного образования спортивной направленности*</u> . критериев 10	Итого: показателей 18 <u>Для педагогов дополнительного образования спортивной направленности*</u> . показателей 19	

**Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда социальных педагогов
МБОУ СОШ № 46 с углубленным изучением отдельных предметов
(оценивается раз в год)**

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда социальных педагогов МБОУ СОШ № 46 с углубленным изучением отдельных предметов	Методика расчета значений показателей
1. Развитие кадрового потенциала	1.1. Участие социального педагога в профессиональных конкурсах, представление (обобщение) результатов профессиональной деятельности на мероприятиях институционального, муниципального, регионального, всероссийского уровней (в том числе публикации)	<p><u>Ответственный:</u> Иванова С.А. <u>Источник информации:</u> приказы о награждении, грамоты, дипломы. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие социального педагога в профессиональных конкурсах на уровне учреждения и выше, наличие приказа об итогах мероприятия, программы мероприятия, сертификата, справки об участии, возможны грамоты, дипломы, благодарственные письма, копии или экземпляр опубликованных материалов, а также участие в мероприятиях, организованных городским комитетом профсоюзов педагогических работников. <u>Период:</u> прошедший учебный год.</p>
	1.2. Участие в мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций: повышение квалификации, профессиональная подготовка	<p><u>Ответственный:</u> Иванова С.А. <u>Источник информации:</u> план ОУ по повышению квалификации педагогических работников, сертификаты, дипломы, удостоверения, приказы ОУ. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> совершенствование профессиональной деятельности педагогическим работником посредством повышения</p>

		<p>квалификации, профессиональной подготовки, трансляция своего опыта на любом уровне. Наличие подтверждающих документов по профессиональной подготовке: участие в конференциях, семинарах, вебинарах, круглых столах и других мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций в роли слушателя на уровне образовательного учреждения и выше</p> <p><u>Период:</u> прошедший учебный год.</p>
	<p>1.3. Представление опыта работы: диссеминация педагогического опыта и/или практических результатов профессиональной деятельности.</p>	<p><u>Ответственный:</u> Иванова С.А.</p> <p><u>Источник информации:</u> справки об участии, приказы о наставничестве, дипломы, свидетельства, сертификаты, грамоты, благодарственные письма, копии или экземпляры опубликованных материалов.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие не менее двух подтверждающих документов об участии социального педагога в диссеминации педагогического опыта на уровне образовательного учреждения и выше: выступление на различных методических мероприятиях, конференциях, педагогических чтениях, проведение открытых уроков, внеклассных занятий, мастер-классов, методических всеобучей, сетевых сообществах (публикации в печатных, электронных СМИ, сайтах/порталах, посвящённых теме образования).</p> <p><u>Период:</u> прошедший учебный год.</p>
	<p>1.4. Применение информационных технологий в образовательном процессе</p>	<p><u>Ответственный:</u> Иванова С.А.</p> <p><u>Источник информации:</u> справки, акты проверок.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> применение педагогическим работником информационных технологий в образовательном процессе (электронные пособия для демонстрации на компьютере, электронные книги, DVD и CD диски, специальные компьютерные игры, развивающие компьютерные программы и игры, готовые цифровые образовательные ресурсы) и технологий обратной связи с</p>

		<p>родителями обучающихся (личный сайт, мобильное приложение Viber, программа обмена сообщениями WhatsApp и т.д).</p> <p><u>Период:</u> прошедший учебный год.</p>
2. ППМС сопровождение образовательной деятельности	2.1. Оказание обучающимся психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи	<p><u>Ответственный:</u> Садикова Г.Х., заместитель директора по УВР</p> <p><u>Источник информации:</u> разработанные программы, информация об оказании психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи (справки, отчеты педагогов-психологов, учителей-логопедов, социальных педагогов)</p> <p><u>Условия, при которых показатель считается достигнутым:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Осуществляется психолого-педагогическое консультирование обучающихся, их родителей (законных представителей), педагогических работников. 2. Оказывается помощь обучающимся в социальной адаптации, профориентации. 3. Отсутствуют жалобы родителей (законных представителей) на качество работы служб ППМС помощи. <p><u>Период:</u> прошедший учебный год.</p>
3. Создание условий для сохранения здоровья учащихся	3.1. Отсутствие или снижение численности учащихся, систематически пропускающих и не посещающих занятия без уважительной причины (либо их отсутствие)	<p><u>Ответственный:</u> Нестерова Е.Н., заместитель директора по <u>ВВВР</u></p> <p><u>Источник информации:</u> ежемесячный отчет, предоставляемый социальным педагогом в департамент образования</p> <p><u>Условия, при которых показатель считается достигнутым:</u> отсутствие или снижение численности учащихся, систематически пропускающих и не посещающих занятия без уважительной причины</p> <p><u>Период:</u> прошедший учебный год.</p>
	3.2. 100 % участие учащихся в социально-психологическом тестировании, направленном на раннее выявление незаконного потребления наркотических средств и психотропных веществ	<p><u>Ответственный:</u> Нестерова Е.Н., заместитель директора по <u>ВВВР</u></p> <p><u>Источник информации:</u> отчет по итогам тестирования</p> <p><u>Порядок расчета:</u> [численность учащихся, прошедших социально-психологическое тестирование / (численность</p>

		<p>учащихся, подлежащих социально-психологическому тестированию - численность учащихся, отсутствовавших в период тестирования по уважительной причине)] * 100%</p> <p><u>Период:</u> прошедший учебный год.</p>
	<p>3.3. Не менее 45% учащихся, получающих горячее питание за родительскую плату</p>	<p><u>Ответственный:</u> Нестерова Е.Н., заместитель директора по ВВВР</p> <p><u>Источник информации:</u> информация КШП по результатам осуществления горячего питания по классам</p> <p><u>Порядок расчета:</u> [среднемесячная численность учащихся, получающих горячее питание за родительскую плату с сентября по май / (численность учащихся в образовательном учреждении на 1 января текущего года – среднемесячная численность учащихся льготных категорий с сентября по май)] * 100%</p> <p><u>Период:</u> прошедший учебный год.</p>
<p>4. Обеспечение доступности образования для детей с ОВЗ и инвалидностью</p>	<p>4.1. Обеспечение условий организации обучения и воспитания обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью, а также их вовлечение в общественную жизнь образовательного учреждения (при наличии детей с ОВЗ и инвалидностью)</p>	<p><u>Ответственный:</u> Садикова Г.Х., заместитель директора по УВР</p> <p><u>Источник информации:</u> служебные записки заместителей директора по УВР, грамоты, дипломы, благодарственные письма.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым учителями:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Отсутствие подтвержденных жалоб родителей (законных представителей) на невыполнение рекомендаций территориальной психолого-медико-педагогической комиссии по созданию специальных условий обучения и воспитания обучающихся. 2. Проведение мероприятий с участием детей с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью (экскурсии, классные часы, концерты). 3. Организация участия детей в конкурсах, фестивалях, викторинах, соревнованиях и других мероприятиях на уровне учреждения и выше.

		<u>Период:</u> прошедший учебный год.
5.Реализация программ дополнительного образования, организация внеурочной деятельности	5.1. Отсутствие случаев правонарушения среди учащихся	<u>Ответственный:</u> Нестерова Е.Н., заместитель директора по ВВВР <u>Источник информации:</u> информация УМВДРоссии по городу Сургуту <u>Условия, при которых показатель считается достигнутым для ОУ:</u> отсутствие или снижение случаев правонарушения среди обучающихся образовательного учреждения. <u>Период:</u> прошедший учебный год.
6. Реализация социокультурных проектов	6.1. Реализация совместных программ/проектов с социальными партнерами	<u>Ответственный:</u> Иванова С. А., заместитель директора по УВР. <u>Источник информации:</u> приказы Департамента образования, образовательного учреждения, план работы МО, ОУ, наличие справок, благодарственных писем, грамот от социальных партнеров. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие обучающихся образовательного учреждения (для педагогических работников - класса) в совместных проектах с социальными партнерами <u>Период:</u> прошедший учебный год.
	6.2. Подготовка и проведение мероприятий	<u>Ответственный:</u> Иванова С. А., заместитель директора по УВР. <u>Источник информации:</u> благодарственные письма, грамоты, дипломы от социальных партнеров, отчеты педагогического работника. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие 2-х и более мероприятий, подготовленных и проведенных социальным педагогом с предоставлением демонстрационно-методического, материала или проведение открытого внеклассного мероприятия на уровне образовательного учреждения. <u>Период:</u> прошедший учебный год.

7. Информационная открытость	7.1. Формирование позитивного имиджа образовательного учреждения	<p><u>Ответственный:</u> Иванова С. А., заместитель директора по УВР.</p> <p><u>Источник информации:</u> сайт образовательного учреждения, интернет-портал департамента образования Администрации города Сургута, сайт сетевого педагогического сообщества города Сургута «СурВики», акты проверок, справки заместителей директора по УВР, ВВВР, информация Департамента образования об исполнении показателя в оценке эффективности деятельности образовательного учреждения.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> своевременное предоставление информационных материалов о культурно-образовательных событиях, достижениях обучающихся образовательного учреждения для размещения на официальном сайте учреждения, интернет-портале департамента образования Администрации города «Образование Сургута» (www.edu-surgut.ru), сайте сетевого педагогического сообщества города Сургута «СурВики» (http://www.surwiki.admsurgut.ru/) (для педагогических работников - не менее 2-х информационных материалов)</p> <p><u>Период:</u> прошедший учебный год.</p>
8. Участие педагогического работника в разработке нормативно-правовых документов	8.1. Участие социального педагога в разработке ООП, программ для обучающихся с ОВЗ и инвалидностью; положений, локальных актов	<p><u>Ответственный:</u> Садикова Г.Х., заместитель директора по УВР</p> <p><u>Источник информации:</u> приказы общеобразовательного учреждения, справки заместителя директора по УВР, ВВВР.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие социального педагога в разработке нормативно – правовых документов.</p> <p><u>Период:</u> прошедший учебный год.</p>
9. Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства	9.1. Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка для работников МБОУ СОШ № 46, отсутствие случаев нарушений данных правил	<p><u>Ответственный:</u> Иванова С. А., заместитель директора по УВР.</p> <p><u>Источник информации:</u> акты проверок, приказы департамента образования, образовательного учреждения, служебные записки заместителей директора по УВР, дежурных администраторов, учет посещаемости производственных совещаний.</p>

		<p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие нарушений в деятельности социального педагога, подтвержденное результатами проверок в рамках внутреннего и внешнего контроля и / или мониторинга. <u>Период:</u> прошедший учебный год.</p>
10. Исполнительская дисциплина	10.1. Отсутствие нарушений в деятельности социального педагога, подтвержденное результатами проверок в рамках внутреннего и внешнего контроля качества образования. Соблюдение сроков исполнения и качества подготовки документов в соответствии с запросами, поступившими в учреждение.	<p><u>Ответственный:</u> Нестерова Е.Н., заместитель директора по <u>ВВВР</u> <u>Источник информации:</u> служебные записки, справки курирующего заместителя директора образовательного учреждения, докладные заместителей директора по УВР, ВВВР, справки руководителей МО, результаты внутришкольного контроля. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие нарушений в деятельности социального педагога (нормативные правовые документы различных уровней), своевременное и качественное ведение школьной документации в рамках должностных обязанностей социального педагога, отсутствие документов, неисполненных в срок или подготовленных некачественно. <u>Период:</u> предшествующий календарный год.</p>
	10.2. Высококачественное ведение внутренней документации учреждения, своевременное и безошибочное заполнение мониторингов различных уровней	<p><u>Ответственный:</u> Нестерова Е.Н., заместитель директора по <u>ВВВР</u> <u>Источник информации:</u> служебная записка ответственного лица за ведение мониторингов различных уровней, внутренней документации учреждения. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие замечаний при исполнении внутренней документации учреждения, своевременное и безошибочное заполнение мониторингов различных уровней. <u>Период:</u> прошедший учебный год.</p>
	10.3. Выполнение поручений, не входящих в должностные обязанности, в свободное от	<p><u>Ответственный:</u> Нестерова Е.Н., заместитель директора по <u>ВВВР</u></p>

	<p>основной деятельности время на безвозмездной основе</p>	<p><u>Источник информации:</u> приказы, служебные записки, справки курирующего заместителя директора образовательного учреждения.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> Выполнение не менее 2 поручений с подтверждающими документами, в том числе участие социального педагога в жюри конкурсов, творческих и рабочих группах, экспертных комиссиях, советах, оргкомитетах, в спортивных соревнованиях за честь ОУ, сопровождение учащихся на мероприятия различных уровней, медосмотры, кроме институционального (школьного), участие в общешкольных, родительских собраниях на безвозмездной основе</p> <p><u>Период:</u> прошедший учебный год.</p>
	<p>10.4. Своевременное и качественное заполнение информационных систем</p>	<p><u>Ответственный:</u> Нестерова Е.Н., заместитель директора по ВВВР</p> <p><u>Источник информации:</u> Иванова Светлана Александровна, заместитель директора по УВР</p> <p><u>Источник информации:</u></p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> своевременное и безошибочное внесение данных в ИАС АВЕРС, Аверс-мониторинг.</p> <p><u>Период:</u> прошедший учебный год.</p>
<p>Итого: критериев 10</p>	<p>Итого: показателей 19</p>	

**Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда учителя-логопеда
МБОУ СОШ № 46 с углубленным изучением отдельных предметов
(оценивается раз в год)**

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда учителя-логопеда МБОУ СОШ № 46 с углубленным изучением отдельных предметов	Методика расчета значений показателей
4. Развитие кадрового потенциала	1.1. Участие учителя-логопеда в профессиональных конкурсах.	<p><u>Ответственный:</u> Иванова С.А., заместитель директора по УВР <u>Источник информации:</u> приказы о награждении, грамоты, дипломы, благодарственные письма. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие педагогического работника в профессиональных конкурсах на уровне учреждения и выше, наличие дипломов, грамот, благодарственных писем <u>Период:</u> прошедший учебный год.</p>
	2.3. Участие в мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций: повышение квалификации, профессиональная подготовка в отчетном году.	<p><u>Ответственный:</u> Иванова С.А., заместитель директора по УВР <u>Источник информации:</u> план ОУ по повышению квалификации педагогических работников, сертификаты, дипломы, удостоверения, приказы ОУ. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> совершенствование профессиональной деятельности педагогическим работником посредством повышения квалификации, профессиональной подготовки в отчетном году. Наличие подтверждающих документов по профессиональной подготовке: участие в конференциях, семинарах, вебинарах, круглых столах и других мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций в роли слушателя. <u>Период:</u> прошедший учебный год.</p>

	<p>2.4. Представление опыта работы: диссеминация педагогического опыта и/или практических результатов профессиональной деятельности.</p>	<p><u>Ответственный:</u> Иванова С.А., заместитель директора по УВР <u>Источник информации:</u> справки об участии, приказы о наставничестве, дипломы, свидетельства, сертификаты, грамоты, благодарственные письма, копии или экземпляры опубликованных материалов. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие не менее двух подтверждающих документов об участии учителя-логопеда в диссеминации педагогического опыта на уровне образовательного учреждения и выше: выступление на различных методических мероприятиях, конференциях, педагогических чтениях, внеклассных занятиях, мастер-классах, сетевых сообществах (публикации в печатных, электронных СМИ, сайтах/порталах, посвящённых теме образования), наставничество (приказ о закреплённых за преподавателем молодых специалистов, наличие плана работы с молодыми специалистами). <u>Период:</u> прошедший учебный год.</p>
	<p>2.5. Применение образовательных технологий в рамках организации научно-методической деятельности ОУ в образовательном процессе, в т.ч. ИКТ и технологий обратной связи с родителями обучающихся.</p>	<p><u>Ответственный:</u> Иванова С.А., заместитель директора по УВР <u>Источник информации:</u> справки по итогам проведения предметной декады, методиста по посещённым урокам <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> применение педагогическим работником образовательных технологий в рамках организации научно-методической деятельности ОУ в образовательном процессе, в т.ч. ИКТ (электронные пособия для демонстрации на компьютере, электронные книги, DVD и CD диски, специальные компьютерные игры, развивающие компьютерные программы и игры, готовые цифровые образовательные ресурсы) и технологий обратной связи с родителями обучающихся (личный сайт, мобильное приложение Viber, программа обмена сообщениями WhatsApp и т.д). <u>Период:</u> прошедший учебный год.</p>
<p>2. ППМС сопровождение</p>	<p>2.1. Оказание обучающимся психолого-педагогической, медицинской и социальной</p>	<p><u>Ответственный:</u> Садикова Г.Х., заместитель директора по УВР <u>Источник информации:</u> разработанные программы, информация об</p>

образовательной деятельности	помощи	<p>оказании психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи (справки, отчеты педагогов-психологов, учителей-логопедов, социальных педагогов)</p> <p><u>Условия, при которых показатель считается достигнутым:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Осуществляется психолого-педагогическое консультирование обучающихся, их родителей (законных представителей), педагогических работников. 2. Организованы коррекционно-развивающие и компенсирующие занятия, логопедическая помощь обучающимся. 3. Оказывается помощь обучающимся в социальной адаптации, профориентации. 4. Отсутствуют жалобы родителей (законных представителей) на качество работы служб ППМС помощи <p><u>Период:</u> прошедший учебный год.</p>
3. Создание условий для сохранения здоровья учащихся	3.1. Отсутствие или снижение численности учащихся, систематически пропускающих и не посещающих занятия без уважительной причины (либо их отсутствие).	<p><u>Ответственный:</u> Нестерова Е.Н., заместитель директора по ВВВР</p> <p><u>Источник информации:</u> служебные записки заместителей директора по УВР, педагога-психолога.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие или снижение численности учащихся, систематически пропускающих и не посещающих занятия без уважительной причины.</p> <p><u>Период:</u> прошедший учебный год.</p>
4. Обеспечение доступности образования для детей с ОВЗ и инвалидностью	4.1. Обеспечение условий организации обучения и воспитания обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью, а также их вовлечение в общественную жизнь образовательного учреждения (при наличии детей с ОВЗ и инвалидностью).	<p><u>Ответственный:</u> Садикова Г.Х., заместитель директора по УВР</p> <p><u>Источник информации:</u> служебные записки заместителей директора по УВР, грамоты, дипломы, благодарственные письма.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым учителями:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Отсутствие подтвержденных жалоб родителей (законных представителей) на невыполнение рекомендаций территориальной психолого-медико-педагогической комиссии по созданию специальных условий обучения и воспитания обучающихся. 2. Проведение мероприятий с участием детей с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью (экскурсии, классные часы, концерты).

		3. Организация участия детей в конкурсах, фестивалях, викторинах, соревнованиях и других мероприятиях на уровне учреждения и выше. <u>Период:</u> прошедший учебный год.
5. Реализация социокультурных проектов	5.1. Реализация совместных программ/проектов с социальными партнерами	<u>Ответственный:</u> Нестерова Е.Н., заместитель директора по ВВВР <u>Источник информации:</u> приказы Департамента образования, образовательного учреждения, отчет руководителя ШМО, план работы МО, ОУ, наличие справок, благодарственных писем, грамот от социальных партнеров. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие специалистов ППМС сопровождения в совместных проектах, программах с социальными партнерами. <u>Период:</u> прошедший учебный год.
	5.2. Подготовка и проведение мероприятий	<u>Ответственный:</u> Иванова С.А., заместитель директора по УВР <u>Источник информации:</u> благодарственные письма, грамоты, дипломы от социальных партнеров. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие 2-х и более мероприятий, подготовленных и проведенных учителем-логопедом по предмету в рамках внеурочной деятельности или предметной недели с предоставлением демонстрационно-методического, материала или проведение открытого внеклассного мероприятия на уровне образовательного учреждения. <u>Период:</u> прошедший учебный год.
6. Участие педагогического работника в разработке нормативно-правовых документов	6.1. Участие учителя-логопеда в разработке ООП, программ для обучающихся с ОВЗ и инвалидностью; положений, локальных актов, КИМ для входного, промежуточного или итогового контроля.	<u>Ответственный:</u> Садикова Г.Х., заместитель директора по УВР <u>Источник информации:</u> приказы общеобразовательного учреждения, справки заместителя директора по УВР. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие педагогического работника в разработке нормативно – правовых документов. <u>Период:</u> прошедший учебный год.
7. Информационная	7.1. Обеспечение актуальности информации, размещаемой на официальном сайте	<u>Ответственный:</u> Иванова С.А., заместитель директора по УВР <u>Источник информации:</u> акты проверок, справки заместителей

открытость	образовательного учреждения	директора по УВР, ВВВР, информация Департамента образования об исполнении показателя в оценке эффективности деятельности образовательного учреждения. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> своевременное размещение информации по своему направлению деятельности на официальном сайте образовательного учреждения (по результатам проведения мероприятий - не позднее 5-ти с дней с момента проведения, анонс – не позднее 3-х дней до дня проведения). <u>Период:</u> прошедший учебный год.
	7.2. Формирование позитивного имиджа образовательного учреждения	<u>Ответственный:</u> Иванова С.А., заместитель директора по УВР <u>Источник информации:</u> акты проверок, справки заместителей директора по УВР, ВВВР, информация Департамента образования об исполнении показателя в оценке эффективности деятельности образовательного учреждения. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> своевременное предоставление информационных материалов о культурно-образовательных событиях, достижениях обучающихся образовательного учреждения для размещения на официальном интернет-портале департамента образования Администрации города «Образование Сургута» (www.edu-surgut.ru), сайте сетевого педагогического сообщества города Сургута «СурВики» (http://www.surwiki.admsurgut.ru/) (для педагогических работников - не менее 2-х информационных материалов) <u>Период:</u> прошедший учебный год.
8. Соответствие деятельности педагогического работника установленным требованиям законодательства	8.1. Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка для работников МБОУ СОШ № 46, отсутствие случаев нарушений данных правил	<u>Ответственный:</u> Садикова Г.Х., заместитель директора по УВР <u>Источник информации:</u> акты проверок, приказы департамента образования, образовательного учреждения, служебные записки заместителей директора по УВР, дежурных администраторов, учет посещаемости производственных совещаний. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие нарушений в деятельности учителя-логопеда, подтвержденное результатами проверок в рамках внутреннего и внешнего контроля и /

		или мониторинга. <u>Период:</u> прошедший учебный год.
9. Исполнительская дисциплина	9.1. Отсутствие нарушений в деятельности учителя-логопеда, подтвержденное результатами проверок в рамках внутреннего и внешнего контроля качества образования. Соблюдение сроков исполнения и качества подготовки документов в соответствии с запросами, поступившими в учреждение.	<u>Ответственный:</u> Садикова Г.Х., заместитель директора по УВР <u>Источник информации:</u> служебные записки, справки курирующего заместителя директора образовательного учреждения, докладные заместителей директора по УВР, ВВВР, справки руководителей МО, результаты внутришкольного контроля. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие нарушений в деятельности учителя-логопеда (нормативные правовые документы различных уровней), своевременное и качественное ведение школьной документации в рамках должностных обязанностей педагога, отсутствие документов, неисполненных в срок или подготовленных некачественно. <u>Период:</u> предшествующий календарный год.
	9.2. Высококачественное ведение внутренней документации учреждения, своевременное и безошибочное заполнение мониторингов различных уровней	<u>Ответственный:</u> Садикова Г.Х., заместитель директора по УВР <u>Источник информации:</u> служебная записка ответственного лица за ведение мониторингов различных уровней, внутренней документации учреждения. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие замечаний при исполнении внутренней документации учреждения, своевременное и безошибочное заполнение мониторингов различных уровней. <u>Период:</u> прошедший учебный год.
10. Удовлетворенность потребителей качеством оказываемых образовательных услуг	10.1. Не менее 80% родителей (законных представителей) удовлетворенных качеством оказываемых образовательных услуг при охвате не менее 45% участников	<u>Ответственный:</u> Иванова С.А., заместитель директора по УВР <u>Источник информации:</u> акты проверок, информация Департамента образования об исполнении показателя в оценке эффективности деятельности образовательного учреждения. <u>Условия, при котором показатель считается достигнутым:</u> исполнение данного показателя в оценке эффективности деятельности образовательного учреждения. <u>Период:</u> прошедший учебный год.
Итого: критериев 10	Итого: показателей 16	

**Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда педагога-психолога
МБОУ СОШ № 46 с углубленным изучением отдельных предметов
(оценивается раз в год)**

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагога-психолога МБОУ СОШ № 46 с углубленным изучением отдельных предметов	Методика расчета значений показателей
5. Развитие кадрового потенциала.	1.1. Участие педагога-психолога в профессиональных конкурсах, представление (обобщение) результатов профессиональной деятельности педагогического работника на мероприятиях институционального, муниципального, регионального, всероссийского уровней (в том числе публикации).	<p><u>Ответственный:</u> Иванова С.А., заместитель директора по УВР</p> <p><u>Источник информации:</u> приказы о награждении, грамоты, дипломы.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие педагога-психолога в профессиональных конкурсах на уровне учреждения и выше, наличие приказа об итогах мероприятия, программы мероприятия, сертификата, справки об участии, возможны грамоты, дипломы, благодарственные письма, копии или экземпляра опубликованных материалов, а также участие в мероприятиях, организованных городским комитетом профсоюзов педагогических работников.</p> <p><u>Период:</u> прошедший учебный год.</p>
	2.6. Участие в мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций: повышение квалификации, профессиональная подготовка, магистратура, аспирантура в отчетном году.	<p><u>Ответственный:</u> Иванова С.А., заместитель директора по УВР</p> <p><u>Источник информации:</u> план ОУ по повышению квалификации педагогических работников, сертификаты, дипломы, удостоверения, приказы ОУ.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> совершенствование профессиональной деятельности педагогическим работником посредством повышения квалификации, профессиональной подготовки, получения диплома магистратуры,</p>

		<p>аспирантуры в отчетном году, трансляция своего опыта на любом уровне. Наличие подтверждающих документов по профессиональной подготовке: участие в конференциях, семинарах, вебинарах, круглых столах и других мероприятиях (не менее 36 часов), направленных на повышение уровня профессиональных компетенций в роли слушателя.</p> <p><u>Период:</u> прошедший учебный год.</p>
	<p>2.7. Участие педагога-психолога в ✓ проектах в рамках пилотных и стажировочных площадок; ✓ в инновационной деятельности.</p>	<p><u>Ответственный:</u> Иванова С.А., заместитель директора по УВР <u>Источник информации:</u> приказы ОУ <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие педагога-психолога в 2-х мероприятиях в рамках работы пилотных и стажировочных площадок, осуществление инновационной деятельности.</p> <p><u>Период:</u> прошедший учебный год.</p>
	<p>2.8. Представление опыта работы: диссеминация педагогического опыта и/или практических результатов профессиональной деятельности.</p>	<p><u>Ответственный:</u> Иванова С.А., заместитель директора по УВР <u>Источник информации:</u> справки заместителей по УВР, приказы. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие не менее двух подтверждающих документов об участии педагога-психолога, в диссеминации педагогического опыта на уровне образовательного учреждения и выше (для руководящих работников – не ниже муниципального уровня): выступление на различных методических мероприятиях, конференциях, педагогических чтениях, внеклассных занятий, мастер-классов, сетевых сообществах (публикации в печатных, электронных СМИ, сайтах/порталах, посвящённых теме образования), наставничество (приказ о закрепленных за преподавателем молодых специалистов, наличие плана работы с молодыми специалистами).</p> <p><u>Период:</u> прошедший учебный год.</p>
	<p>2.9. Применение образовательных технологий в рамках организации научно-методической деятельности ОУ в образовательном процессе, в т.ч. ИКТ.</p>	<p><u>Ответственный:</u> Иванова С.А., заместитель директора по УВР <u>Источник информации:</u> справки по итогам повеления предметной декады, отчет АИАС «Аверс», информация (анализ) заместителей директора, методиста по посещенным урокам</p>

		<p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> применение педагогическим работником образовательных технологий в рамках организации научно-методической деятельности ОУ в образовательном процессе, в т.ч. ИКТ (интерактивные комплексы, комплекты с оборудованием и цифровыми образовательными ресурсами, электронные комплексы диагностических методик). Период: прошедший учебный год.</p>
2. ППМС сопровождение образовательной деятельности.	2.1. Оказание обучающимся психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи	<p><u>Ответственный:</u> Садикова Г.Х., заместитель директора по УВР <u>Источник информации:</u> разработанные программы, информация об оказании психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи (справки, отчеты педагогов-психологов, учителей-логопедов, социальных педагогов) <u>Условия, при которых показатель считается достигнутым:</u> 1. Осуществляется психолого-педагогическое консультирование обучающихся, их родителей (законных представителей), педагогических работников. 2. Организованы коррекционно-развивающие и компенсирующие занятия, психолого-педагогическая помощь обучающимся. 3. Оказывается помощь обучающимся в социальной адаптации, профориентации. 4. Отсутствуют жалобы родителей (законных представителей) на качество работы служб ППМС помощи. <u>Период:</u> прошедший учебный год.</p>
3. Создание условий для сохранения здоровья учащихся.	3.1. Отсутствие или снижение численности учащихся, систематически пропускающих и не посещающих коррекционно-развивающие занятия без уважительной причины (либо их отсутствие).	<p><u>Ответственный:</u> Нестерова Е.Н., заместитель директора по ВВВР <u>Источник информации:</u> служебные записки заместителей директора по УВР. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие или снижение численности учащихся, систематически пропускающих и не посещающих занятия без уважительной причины. <u>Период:</u> прошедший учебный год.</p>

	3.2. 100% участие учащихся в социально-психологическом тестировании, направленном на раннее выявление незаконного потребления наркотических средств и психотропных веществ	<p><u>Ответственный:</u> Нестерова Е.Н., заместитель директора по ВВВР</p> <p><u>Источник информации:</u> отчет по итогам тестирования</p> <p><u>Порядок расчета:</u> [численность учащихся, прошедших социально-психологическое тестирование / (численность учащихся, подлежащих социально-психологическому тестированию - численность учащихся, отсутствовавших в период тестирования по уважительной причине)] * 100%</p> <p><u>Период:</u> прошедший учебный год.</p>
4. Обеспечение доступности образования для детей с ОВЗ и инвалидностью.	4.1. Обеспечение условий организации обучения и воспитания обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью, а также их вовлечение в общественную жизнь образовательного учреждения (при наличии детей с ОВЗ и инвалидностью).	<p><u>Ответственный:</u> Садикова Г.Х., заместитель директора по УВР</p> <p><u>Источник информации:</u> информация о регистрации в журнале делопроизводителя.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым учителями:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Отсутствие подтвержденных жалоб родителей (законных представителей) на невыполнение рекомендаций территориальной психолого-медико-педагогической комиссии по созданию специальных условий обучения и воспитания обучающихся. 2. Проведение мероприятий с участием детей с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью. <p><u>Период:</u> прошедший учебный год.</p>
5.Реализация программ дополнительного образования, организация внеурочной деятельности	5.1. Проведение дополнительных индивидуальных (групповых) занятий с учащимися, испытывающими трудности в обучении, с особыми образовательными запросами (потребностями).	<p><u>Ответственный:</u> Садикова Г.Х., заместитель директора по УВР</p> <p><u>Источник информации:</u> утвержденный график проведения занятий, дополнительные тетради, индивидуальных образовательных маршрутов учащихся, справки заместителя по УВР.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> проведение педагогическим работником дополнительных индивидуальных (групповых) занятий с учащимися, испытывающими трудности и/или с особыми образовательными запросами (потребностями) – олимпиадное движение, подготовка к ГИА и т.д.</p> <p><u>Период:</u> прошедший учебный год.</p>
	5.2. Организация и проведение внеклассных	<p><u>Ответственный:</u> Нестерова Е.Н., заместитель директора по ВВВР</p>

	мероприятий.	<p><u>Источник информации:</u> приказы Департамента образования, образовательного учреждения, отчет руководителя ШМО, план работы МО, ОУ</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым педагогом-психологом:</u> наличие 2-х и более мероприятий, подготовленных и проведенных в рамках внеурочной деятельности с предоставлением демонстрационно-методического материала или проведение открытого внеклассного мероприятия на уровне образовательного учреждения</p> <p>Период: прошедший учебный год.</p>
6.Работа одаренными детьми.	<p>с 6.1. Наличие учащихся-победителей и призеров интеллектуальных олимпиад и конкурсов, подготовленных педагогическим работником.</p> <p>Наличие учащихся - победителей и призеров спортивных, творческих и других социально-значимых конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий, подготовленных педагогическим работником.</p>	<p><u>Ответственный:</u> Иванова С.А., заместитель директора по УВР</p> <p><u>Источник информации:</u> приказы о награждении (подведении итогов конкурсов) Минобрнауки РФ, Минспорта РФ, Департамента образования и молодежной политики ХМАО-Югры, департамента образования Администрации города, результаты дистанционных олимпиад.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие учащихся - победителей и призеров интеллектуальных олимпиад и конкурсов (творческих и других социально-значимых конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий), подготовленных педагогическим работником не ниже муниципального уровня (при наличии данных мероприятий в соответствующих календарных планах; государственных, окружных и муниципальных программах, организованных на основании решений федеральных, региональных, окружных и муниципальных органов власти).</p> <p>Период: прошедший учебный год.</p>
7.Реализация социокультурных проектов	7.1. Реализация совместных программ/проектов с социальными партнерами.	<p><u>Ответственный:</u> Иванова С.А., заместитель директора по УВР</p> <p><u>Источник информации:</u> приказы Департамента образования, образовательного учреждения, отчет руководителя ШМО, план работы МО, ОУ, наличие справок, благодарственных писем, грамот от социальных партнеров.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие</p>

		<p>специалистов ППМС сопровождения в совместных проектах, программах с социальными партнерами. <u>Период:</u> прошедший учебный год.</p>
	7.2. Подготовка и проведение мероприятий.	<p><u>Ответственный:</u> Иванова С.А., заместитель директора по УВР <u>Источник информации:</u> приказы Департамента образования, образовательного учреждения, план работы МО, ОУ <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым педагогом-психологом:</u> наличие 2-х и более мероприятий, подготовленных и проведенных педагогом-психологом в рамках внеурочной деятельности с предоставлением демонстрационно-методического, материала или проведение открытого внеклассного (тренинговые занятия) мероприятия с педагогическим коллективом на уровне образовательного учреждения. <u>Период:</u> прошедший учебный год.</p>
8. Участие педагогического работника в разработке нормативно-правовых документов	8.1. Участие педагога-психолога в разработке ООП, программ для обучающихся с ОВЗ и инвалидностью; положений, локальных актов.	<p><u>Ответственный:</u> Садикова Г.Х., заместитель директора по УВР <u>Источник информации:</u> приказы общеобразовательного учреждения, справки заместителя директора по УВР, ВВВР. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие педагогического работника в разработке нормативно – правовых документов. <u>Период:</u> прошедший учебный год.</p>
9. Информационная открытость.	9.1. Обеспечение актуальности информации, размещаемой на официальном сайте образовательного учреждения.	<p><u>Ответственный:</u> Иванова С.А., заместитель директора по УВР <u>Источник информации:</u> акты проверок, информация Департамента образования об исполнении показателя в оценке эффективности деятельности образовательного учреждения. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> своевременное (по результатам проведения мероприятий - не позднее 5-ти с дней с момента проведения, анонс – не позднее 3-х дней до дня проведения) размещение информации по своему направлению деятельности на официальном сайте образовательного учреждения. <u>Период:</u> прошедший учебный год.</p>

	<p>9.2. Формирование позитивного имиджа образовательного учреждения</p>	<p><u>Ответственный:</u> Иванова С.А., заместитель директора по УВР <u>Источник информации:</u> акты проверок, информация Департамента образования об исполнении показателя в оценке эффективности деятельности образовательного учреждения. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> своевременное предоставление информационных материалов о культурно-образовательных событиях, достижениях обучающихся образовательного учреждения для размещения на официальном сайте учреждения, интернет-портале департамента образования Администрации города «Образование Сургута» (www.edu-surgut.ru), сайте сетевого педагогического сообщества города Сургута «СурВики»(http://www.surwiki.admsurgut.ru/) (для педагогических работников - не менее 2-х информационных материалов) <u>Период:</u> прошедший учебный год.</p>
<p>10. Соответствие деятельности педагогического работника установленным требованиям законодательства</p>	<p>10.1. Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка для работников МБОУ СОШ № 46, отсутствие случаев нарушений данных правил, в том числе: - посещение производственных совещаний; - осуществление дежурства педагогическим работником.</p>	<p><u>Ответственный:</u> Садикова Г.Х., заместитель директора по УВР <u>Источник информации:</u> акты проверок, приказы департамента образования, образовательного учреждения, служебные записки заместителей директора по УВР, дежурных администраторов, учет посещаемости производственных совещаний. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие нарушений в деятельности педагогического работника, подтвержденное результатами проверок в рамках внутреннего и внешнего контроля и / или мониторинга. <u>Период:</u> прошедший учебный год.</p>
<p>11. Исполнительская дисциплина</p>	<p>11.1. Отсутствие нарушений в деятельности педагогического работника, подтвержденное результатами проверок в рамках внутреннего и внешнего контроля качества образования. Соблюдение сроков исполнения и качества подготовки документов в соответствии с запросами, поступившими в учреждение.</p>	<p><u>Ответственный:</u> Садикова Г.Х., заместитель директора по УВР <u>Источник информации:</u> служебные записки, справка, курирующего заместителя директора образовательного учреждения, докладные заместителей директора по УВР, ВВВР, заведующего бассейном, справки руководителей МО, результаты внутришкольного контроля, отчеты МКУ «УУиООУ». <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u></p>

		<p>отсутствие нарушений в деятельности педагогического работника (нормативные правовые документы различных уровней), своевременное и качественное ведение школьной документации в рамках должностных обязанностей педагога.</p> <p>Отсутствие документов, неисполненных в срок или подготовленных некачественно.</p> <p><u>Период:</u> предшествующий календарный год.</p>
	<p>11.2. Высококачественное ведение внутренней документации учреждения, своевременное и безошибочное заполнение мониторингов различных уровней.</p>	<p><u>Ответственный:</u> Садикова Г.Х., заместитель директора по УВР</p> <p><u>Источник информации:</u> служебная записка ответственного лица за ведение мониторингов различных уровней, внутренней документации учреждения.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u></p> <p>отсутствие замечаний при исполнении внутренней документации учреждения, своевременное и безошибочное заполнение мониторингов различных уровней. Своевременное предоставление информации об изменениях, нововведениях в документации центра ППМС сопровождения, центра медиации школы, ТПМПК города на сайт ОУ.</p> <p><u>Период:</u> прошедший учебный год.</p>
	<p>11.3. Выполнение поручений, не входящих в должностные обязанности, в свободное от основной деятельности время на безвозмездной основе.</p>	<p><u>Ответственный:</u> Садикова Г.Х., заместитель директора по УВР</p> <p><u>Источник информации:</u> письма и приказы департамента образования, иных структурных подразделений Администрации города, вышестоящих органов управления образованием, социальных партнеров сферы образования, отчеты ОУ, информация руководителя ШМО, ГМО, методиста, руководителя 2 уровня.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u></p> <p>выполнение не менее 2 поручений с подтверждающими документами, в том числе участие педагога образовательного учреждения в жюри конкурсов, творческих и рабочих группах, экспертных комиссиях, советах, оргкомитетах, в спортивных соревнованиях за честь ОУ, сопровождение учащихся на мероприятия различных уровней, кроме институционального (школьного), участие в общешкольных, родительских собраниях как</p>

		специалист ППМС сопровождения на безвозмездной основе. Период: прошедший учебный год.
12. Выполнение учреждением муниципального задания на оказание муниципальных услуг	12.1. Выполнение 100% установленных показателей муниципального задания.	<p>Ответственный: Иванова С.А., заместитель директора по УВР</p> <p><u>Источник информации:</u> справки, информации, годовой отчет о результатах деятельности муниципального учреждения.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие нарушений стандартов качества муниципальных услуг педагогическим работником: 100% выполнение общеобразовательных программ по всем предметам на конец учебного года, обеспечение усвоения учебного материала в полном объеме (100% успеваемость).</p> <p><u>Период:</u> предшествующий календарный год.</p>
13. Удовлетворенность потребителей качеством оказываемых образовательных услуг	13.1. Не менее 80% родителей (законных представителей) удовлетворенных качеством оказываемых образовательных услуг при охвате не менее 45% участников	<p>Ответственный: Иванова С.А., заместитель директора по УВР</p> <p><u>Источник информации:</u> акты проверок, информация Департамента образования об исполнении показателя в оценке эффективности деятельности образовательного учреждения.</p> <p><u>Условия, при котором показатель считается достигнутым:</u> исполнение данного показателя в оценке эффективности деятельности образовательного учреждения.</p> <p><u>Период:</u> прошедший учебный год.</p>
Итого: критериев 13	Итого: показателей 23	

**Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда методиста
МБОУ СОШ № 46 с углубленным изучением отдельных предметов
(оценивается раз в год)**

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда методиста	Методика расчета значений показателей
<p><u>Ответственный за предоставление информации по всем критериям и показателям: Иванова Светлана Александровна, заместитель директора по УВР</u></p>		
<p>6. Развитие кадрового потенциала</p>	<p>1.1. Участие методиста в профессиональных конкурсах, представление (обобщение) результатов профессиональной деятельности на мероприятиях институционального, муниципального, регионального, всероссийского уровней (в том числе публикации); сдача норм ГТО</p> <p>2.10. Участие методиста в мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций: повышение квалификации, профессиональная подготовка, магистратура, аспирантура в отчетном году</p>	<p><u>Источник информации:</u> приказы о награждении, грамоты, дипломы. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие методиста в профессиональных конкурсах на уровне учреждения и выше, наличие приказа об итогах мероприятия, программы мероприятия, сертификата, справки об участии, возможны грамоты, дипломы, благодарственные письма, копии или экземпляра опубликованных материалов, а также участие в мероприятиях, организованных городским комитетом профсоюзов педагогических работников. <u>Период:</u> прошедший учебный год.</p> <p><u>Источник информации:</u> план ОУ по повышению квалификации педагогических работников, сертификаты, дипломы, удостоверения, приказы ОУ. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> совершенствование профессиональной деятельности педагогическим работником посредством повышения квалификации, профессиональной подготовки, получения диплома магистратуры, аспирантуры в отчетном году, трансляция своего опыта на любом</p>

		<p>уровне. Наличие подтверждающих документов по профессиональной подготовке: участие в конференциях, семинарах, вебинарах, круглых столах и других мероприятиях (не менее 36 часов), направленных на повышение уровня профессиональных компетенций в роли слушателя на уровне образовательного учреждения и выше</p> <p><u>Период:</u> прошедший учебный год.</p>
	<p>2.11. Представление опыта работы: диссеминация педагогического опыта и/или практических результатов профессиональной деятельности.</p>	<p><u>Источник информации:</u> справки заместителей по УВР, приказы.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие не менее двух подтверждающих документов об участии методиста в диссеминации педагогического опыта на уровне образовательного учреждения и выше: выступление на различных методических мероприятиях, конференциях, педагогических чтениях, проведение открытых уроков, внеклассных занятий, мастер-классов, методических всеобучей, сетевых сообществах (публикации в печатных, электронных СМИ, сайтах/порталах, посвящённых теме образования).</p> <p><u>Период:</u> прошедший учебный год.</p>
<p>2. Соответствие деятельности методиста установленным требованиям</p>	<p>2.1. Отсутствие нарушений в деятельности методиста, подтвержденное результатами проверок в рамках внутреннего и внешнего контроля и / или мониторинга.</p>	<p><u>Источник информации:</u> акты проверок, приказы департамента образования, образовательного учреждения.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие нарушений в деятельности методиста (нормативные правовые документы федерального, регионального и муниципального уровней).</p> <p><u>Период:</u> прошедший учебный год</p>
<p>3. Методическое сопровождение образовательного процесса</p>	<p>3.1. Методическое сопровождение деятельности педагогических работников по разработке рабочих образовательных (предметных) программ (модулей) по дисциплинам и учебным курсам</p>	<p><u>Источник информации:</u> приказы ОУ, наличие рабочих программ, материалов УМК, информация о выступлениях и публикациях, справки заместителя директора по УВР.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> сопровождение педагогов при разработке рабочих программ, материалов УМК; наличие программ, подготовка к выступлениям и публикациям педагога.</p> <p><u>Период:</u> прошедший учебный год.</p>

	3.2. Разработка, рецензирование и подготовка к утверждению учебно-методической документации и пособий по учебным дисциплинам, типовых перечней оборудования, дидактических материалов и т.д.	<u>Источник информации:</u> информация заместителя директора по УВР. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие рецензии и утвержденной учебно-методической документации, пособия по учебным дисциплинам, типовых перечней оборудования, дидактических материалов и т.д. <u>Период:</u> прошедший учебный год.
	3.3. Участие в разработке перспективных планов заказа учебников, учебных пособий, методических материалов	<u>Источник информации:</u> информация заместителя директора по УВР. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие плана. <u>Период:</u> прошедший учебный год.
4. Участие в инновационной деятельности учреждения	4.1. Наставническая работа (с молодым специалистом, новым сотрудником)	<u>Источник информации:</u> приказы ОУ, план работы ОУ <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> обучение молодых специалистов, новых сотрудников методом наставничества. <u>Период:</u> прошедший учебный год.
	4.2. Участие методиста в проектах в рамках пилотных и стажировочных площадок; соавторство в создании инновационных проектов (программ) образовательного учреждения	<u>Источник информации:</u> приказы ОУ. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> осуществление инновационной деятельности, участие методиста в 2-х мероприятиях в рамках работы пилотных и стажировочных площадок, и/или наличие не менее двух инновационных проектов (программ), в создании которых принимал участие методист. <u>Период:</u> прошедший учебный год.
	4.3. Организация участия учащихся, педагогов в инновационных проектах муниципального уровня	<u>Источник информации:</u> приказы образовательного учреждения. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие не менее в двух инновационных проектах, в которых принимали участие педагоги, учащиеся под руководством методиста. <u>Период:</u> прошедший учебный год.
	4.4. Участие в семинарах, методических учебах, кадровых школах муниципального уровня.	<u>Источник информации:</u> регистрационные листы <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие не менее в 2-х мероприятиях. <u>Период:</u> прошедший учебный год.
5. Работа с одаренными	5.1. Наличие учащихся-победителей и призеров интеллектуальных олимпиад и конкурсов,	<u>Источник информации:</u> приказы о награждении (подведении итогов конкурсов) Минобрнауки РФ, Минспорта РФ, Департамента

детьми.	подготовленных педагогическим работником. Наличие учащихся - победителей и призеров спортивных, творческих и других социально-значимых конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий, подготовленных педагогическим работником	образования и молодежной политики ХМАО-Югры, департамента образования Администрации города, результаты дистанционных олимпиад. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие учащихся - победителей и призеров интеллектуальных олимпиад и конкурсов (спортивных, творческих и других социально-значимых конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий), подготовленных педагогическим работником не ниже муниципального уровня (при наличии данных мероприятий в соответствующих календарных планах; государственных, окружных и муниципальных программах, организованных на основании решений федеральных, региональных, окружных и муниципальных органов власти). <u>Период:</u> прошедший учебный год.
6. Реализация социокультурных проектов	6.1. Реализация совместных программ/проектов с социальными партнерами	<u>Источник информации:</u> приказы Департамента образования, образовательного учреждения, отчет руководителя ШМО, план работы МО, ОУ <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие методиста образовательного учреждения в совместных проектах с социальными партнерами. <u>Период:</u> прошедший учебный год.
7. Информационная открытость	7.1. Обеспечение актуальности информации, размещаемой на официальном сайте образовательного учреждения	<u>Источник информации:</u> сайт образовательного учреждения, акты проверок, информация Департамента образования об исполнении показателя в оценке эффективности деятельности образовательного учреждения. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> своевременное (по результатам проведения мероприятий - не позднее 5-ти с дней с момента проведения, анонс – не позднее 3-х дней до дня проведения) размещение информации по своему направлению деятельности на официальном сайте образовательного учреждения. <u>Период:</u> прошедший учебный год.

	7.2. Формирование позитивного имиджа образовательного учреждения	<p><u>Источник информации:</u> сайт образовательного учреждения, интернет-портал департамента образования Администрации города Сургута, сайт сетевого педагогического сообщества города Сургута «СурВики». акты проверок, информация Департамента образования об исполнении показателя в оценке эффективности деятельности образовательного учреждения.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> своевременное предоставление информационных материалов о культурно-образовательных событиях, достижениях обучающихся образовательного учреждения (класса) для размещения на официальном интернет-портале департамента образования Администрации города «Образование Сургута» (www.edu-surgut.ru), сайте сетевого педагогического сообщества города Сургута «СурВики» (http://www.surwiki.admsurgut.ru/) (для педагогических работников - не менее 2-х информационных материалов)</p> <p><u>Период:</u> прошедший учебный год.</p>
8. Соответствие деятельности педагогического работника установленным требованиям законодательства	8.1 Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка для работников МБОУ СОШ № 46, отсутствие случаев нарушений данных правил, в том числе: - посещение производственных совещаний.	<p><u>Источник информации:</u> акты проверок, приказы департамента образования, образовательного учреждения, служебные записки заместителей директора по УВР, дежурных администраторов, учет посещаемости производственных совещаний.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие нарушений в деятельности педагогического работника, подтвержденное результатами проверок в рамках внутреннего и внешнего контроля и / или мониторинга.</p> <p><u>Период:</u> прошедший учебный год.</p>
9. Исполнительская дисциплина	9.1 Соблюдение сроков исполнения и качества подготовки документов в соответствии с запросами, поступившими в учреждение.	<p><u>Источник информации:</u> акты проверок, приказы департамента образования, образовательного учреждения</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие документов, неисполненных в срок или подготовленных некачественно.</p> <p><u>Период:</u> предшествующий календарный год.</p>
	9.2. Высококачественное ведение внутренней	<u>Источник информации:</u> акты проверок, информация ответственного

	документации учреждения	лица за ведение мониторингов различных уровней <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие замечаний при исполнении внутренней документации учреждения. <u>Период:</u> прошедший учебный год.
	9.3 Выполнение поручений, не входящих в должностные обязанности, в свободное от основной деятельности время на безвозмездной основе.	<u>Источник информации:</u> письма и приказы департамента образования, иных структурных подразделений Администрации города, вышестоящих органов управления образованием, социальных партнеров сферы образования, отчеты ОУ, информация руководителя ШМО, ГМО, методиста, руководителя 2 уровня. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> выполнение не менее 2 поручений с подтверждающими документами, в том числе участие педагога образовательного учреждения в жюри конкурсов, творческих и рабочих группах, экспертных комиссиях, советах, оргкомитетах, в спортивных соревнованиях за честь ОУ, сопровождение учащихся на мероприятия различных уровней, кроме институционального (школьного), участие в общешкольных, родительских собраниях как учитель – предметник на безвозмездной основе. <u>Период:</u> прошедший учебный год.
	9.4 Своевременное и качественное заполнение информационных систем (ИАС «Аверс»)	<u>Источник информации:</u> служебная записка ответственного лица за ИАС «Аверс» в образовательном учреждении. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> своевременное и безошибочное заполнение, ведение автоматизированных информационных систем (ИАС «Аверс»). Отсутствие замечаний при их заполнении. <u>Период:</u> прошедший учебный год.
10. Выполнение учреждением муниципального задания на оказание муниципальных	10.1. Соблюдение требований стандартов качества муниципальных услуг	<u>Источник информации:</u> справки, информации, годовой отчет о результатах деятельности муниципального учреждения. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие нарушений стандартов качества муниципальных услуг педагогическим работником: 100% выполнение общеобразовательных программ по всем предметам на конец

услуг		учебного года, обеспечение усвоения учебного материала в полном объеме (100% успеваемость). <u>Период:</u> предшествующий календарный год.
11.Удовлетворенность потребителей качеством оказываемых образовательных услуг	11.1. Не менее 80% родителей (законных представителей) удовлетворенных качеством оказываемых образовательных услуг при охвате не менее 45% участников	<u>Ответственный:</u> Иванова С.А., заместитель директора по УВР <u>Источник информации:</u> акты проверок, информация Департамента образования об исполнении показателя в оценке эффективности деятельности образовательного учреждения. <u>Условия, при котором показатель считается достигнутым:</u> исполнение данного показателя в оценке эффективности деятельности образовательного учреждения. <u>Период:</u> прошедший учебный год.
Итого: критериев 11	Итого: показателей 22	

**Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда воспитателей
МБОУ СОШ № 46 с углубленным изучением отдельных предметов
(оценивается раз в год)**

Критерии эффективности деятельности	Показатели эффективности деятельности и качества труда воспитателей	Методика расчета значений показателей
1. Развитие кадрового потенциала	1.1. Участие в профессиональных конкурсах	<p><u>Ответственный:</u> Иванова С.А., заместитель директора по УВР <u>Источник информации:</u> приказы о награждении, грамоты, дипломы <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым педагогами:</u> участие в профессиональных конкурсах на уровне учреждения и выше. <u>Период:</u> прошедший учебный год.</p>
	1.2. Участие в мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций	<p><u>Ответственный:</u> Иванова С.А., заместитель директора по УВР <u>Источник информации:</u> план ОУ по повышению квалификации педагогических работников, сертификаты, дипломы, удостоверения, приказы ОУ, приказы о награждении, грамоты. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым педагогами:</u> участие в конференциях, семинарах, вебинарах, круглых столах и других мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций в роли слушателя на уровне образовательного учреждения и выше (для руководящих работников – не ниже муниципального уровня) <u>Период:</u> прошедший учебный год.</p>
	1.3. Представление опыта работы	<p><u>Ответственный:</u> Иванова С.А., заместитель директора по УВР <u>Источник информации:</u> справки заместителей по УВР, приказы. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие не менее двух подтверждающих документов об участии учителя в диссеминации педагогического опыта на уровне образовательного</p>

		<p>учреждения и выше: выступление на различных методических мероприятиях, конференциях, педагогических чтениях, проведение открытых занятий, внеклассных занятий, мастер-классов, методических всеобучей, сетевых сообществах (публикации в печатных, электронных СМИ, сайтах/порталах, посвящённых теме образования), наставничество (приказ о закреплённых за преподавателем молодых специалистов, наличие плана работы с молодыми специалистами).</p> <p><u>Период:</u> прошедший учебный год.</p>
	<p>1.4. Применение информационных технологий в образовательном процессе</p>	<p><u>Ответственный:</u> Садикова Г.Х., заместитель директора по УВР</p> <p><u>Источник информации:</u> справки по итогам проведения открытых занятий, информация (анализ) заместителей директора, методиста по посещенным занятиям.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> применение воспитателем информационных технологий в образовательном процессе (интерактивные комплексы, АРМ педагог, цифровые лаборатории, комплекты с оборудованием и цифровыми образовательными ресурсами, электронный учебник)</p> <p><u>Период:</u> прошедший учебный год.</p>
<p>2. Создание условий для сохранения здоровья учащихся</p>	<p>2.1. Не менее 45% учащихся, получающих горячее питание за родительскую плату</p>	<p><u>Ответственный:</u> Нестерова Е.Н., заместитель директора по ВВВР</p> <p><u>Источник информации:</u> информация от социального педагога</p> <p><u>Порядок расчета:</u> [среднемесячная численность учащихся, получающих горячее питание за родительскую плату с сентября по май / (численность учащихся в образовательном учреждении на 1 января текущего года – среднемесячная численность учащихся льготных категорий с сентября по май)] * 100%</p> <p><u>Период:</u> прошедший учебный год.</p>
<p>3. Реализация социокультурных проектов</p>	<p>3.1. Подготовка и проведение мероприятий</p>	<p><u>Ответственный:</u> Садикова Г.Х., заместитель директора по УВР</p> <p><u>Источник информации:</u> приказы ОУ.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> проведенные мероприятия с привлечением родителей (законных представителей) не менее 2-х мероприятий;</p> <p><u>Период:</u> прошедший учебный год.</p>

4. Информационная открытость	4.1. Обеспечение актуальности информации, размещаемой на официальном сайте образовательного учреждения	<p><u>Ответственный:</u> Садикова Г.Х., заместитель директора по УВР</p> <p><u>Источник информации:</u> сайт образовательного учреждения, акты проверок, справки заместителей директора по УВР, ВВВР, информация Департамента образования об исполнении показателя в оценке эффективности деятельности образовательного учреждения.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> своевременное (по результатам проведения мероприятий - не позднее 5-ти с дней с момента проведения, анонс – не позднее 3-х дней до дня проведения) размещение информации по своему направлению деятельности на официальном сайте образовательного учреждения.</p> <p><u>Период:</u> прошедший учебный год.</p>
5. Исполнительская дисциплина	5.1. Соблюдение сроков исполнения и качества подготовки документов в соответствии с запросами, поступившими в учреждение	<p><u>Ответственный:</u> Садикова Г.Х., заместитель директора по УВР</p> <p><u>Источник информации:</u> служебные записки, справка, курирующего заместителя директора образовательного учреждения, докладные заместителей директора по УВР, ВВВР, заведующего бассейном, справки руководителей МО, результаты внутришкольного контроля.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие документов, не исполненных в срок или подготовленных некачественно, отсутствие нарушений в деятельности работника (нормативные правовые документы различных уровней), своевременное и качественное ведение школьной документации в рамках должностных обязанностей.</p> <p><u>Период:</u> прошедший учебный год.</p>
	5.2. Высококачественное ведение внутренней документации учреждения	<p><u>Ответственный:</u> Садикова Г.Х., заместитель директора по УВР</p> <p><u>Источник информации:</u> служебная записка ответственного лица за ведение мониторингов различных уровней, внутренней документации учреждения.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие замечаний при исполнении внутренней документации учреждения, своевременное и безошибочное заполнение мониторингов различных уровней.</p> <p><u>Период:</u> прошедший учебный год.</p>
6. Удовлетворенность	6.1. 1) не менее 45% родителей,	<u>Ответственный:</u> Иванова С.А., заместитель директора по УВР

<p>потребителей качеством оказываемых образовательных услуг</p>	<p>принявших участие в анкетировании об удовлетворенности качеством оказываемых образовательных услуг; 2) не менее 80% респондентов, удовлетворенных качеством оказываемых образовательных услуг.</p>	<p><u>Источник информации:</u> акты проверок, информация Департамента образования об исполнении показателя в оценке эффективности деятельности образовательного учреждения. <u>Условия, при котором показатель считается достигнутым:</u> исполнение данного показателя в оценке эффективности деятельности образовательного учреждения. <u>Период:</u> прошедший учебный год.</p>
<p>Итого критериев:6</p>	<p>Итого показателей:10</p>	

Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда преподавателя-организатора основ безопасности жизнедеятельности МБОУ СОШ № 46 с углубленным изучением отдельных предметов (оценивается раз в год)

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда преподавателя-организатора основ безопасности жизнедеятельности	Методика расчета значений показателей
7. Развитие кадрового потенциала	1.1. Участие преподавателя-организатора ОБЖ в профессиональных конкурсах, представление (обобщение) результатов профессиональной деятельности работника учреждения на мероприятиях школьного, муниципального (регионального, всероссийского) уровней (в том числе публикации)	<p>Ответственный: Иванова С.А., заместитель директора по УВР</p> <p><u>Источник информации:</u> приказы о награждении, грамоты, дипломы</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие педагогического работника в профессиональных конкурсах на уровне учреждения и выше, наличие приказа об итогах мероприятия, программы мероприятия, сертификата, справки об участии, возможные грамоты, дипломы, благодарственные письма, копии или экземпляры опубликованных материалов, а также участие в мероприятиях, организованных городским комитетом профсоюзов педагогических работников.</p> <p><u>Период:</u> прошедший учебный год.</p>
	1.2. Участие в мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций: повышение квалификации, профессиональная подготовка, магистратура, аспирантура в отчетном году	<p>Ответственный: Иванова С.А., заместитель директора по УВР</p> <p><u>Источник информации:</u> план ОУ по повышению квалификации педагогических работников, сертификаты, дипломы.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> совершенствование профессиональной деятельности преподавателя-организатора ОБЖ посредством повышения квалификации, профессиональной подготовки, получения диплома магистратуры, аспирантуры в отчетном году, трансляция своего опыта на любом уровне.</p> <p><u>Период:</u> прошедший учебный год.</p>

	<p>7.5. Представление опыта работы: диссеминация педагогического опыта и/или практических результатов профессиональной деятельности.</p>	<p><u>Ответственный:</u> Иванова С.А., заместитель директора по УВР <u>Источник информации:</u> справки заместителей по УВР, приказы. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие не менее двух подтверждающих документов об участии преподавателя-организатора ОБЖ в диссеминации педагогического опыта на уровне образовательного учреждения и выше: выступление на различных методических мероприятиях, конференциях, педагогических чтениях, проведение открытых уроков, внеклассных занятий, мастер-классов, методических всеобучей, сетевых сообществах (публикации в печатных, электронных СМИ, сайтах/порталах, посвящённых теме образования), наставничество (приказ о закреплённых за преподавателем молодых специалистов, наличие плана работы с молодыми специалистами). <u>Период:</u> прошедший учебный год.</p>
	<p>7.6. Применение информационных технологий в образовательном процессе</p>	<p><u>Ответственный:</u> Иванова С.А., заместитель директора по УВР <u>Источник информации:</u> отчет АИАС «Аверс», информация (анализ) заместителей директора по посещенным занятиям. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> применение педагогическим работником информационных технологий в рамках организации научно-методической деятельности ОУ в образовательном процессе, (интерактивные комплексы, АРМ педагог, цифровые лаборатории, комплекты с оборудованием и цифровыми образовательными ресурсами, электронный учебник). <u>Период:</u> прошедший учебный год.</p>
<p>2.Создание условий для сохранения здоровья учащихся</p>	<p>2.1. Соответствие условий образовательного процесса санитарно-гигиеническим требованиям</p>	<p><u>Ответственный:</u> Нестерова Е.Н., заместитель директора по ВВВР <u>Источник информации:</u> информационные справки по итогам смотра кабинетов <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> Соответствие условий образовательного процесса санитарно-гигиеническим требованиям <u>Период:</u> прошедший учебный год.</p>

	2.2. Подготовка документации для медицинских осмотров, взаимодействие со стоматологическим учреждением по юношам допризывного возраста.	<p><u>Ответственный:</u> Нестерова Е.Н., заместитель директора по ВВВР</p> <p><u>Источник информации:</u> отчеты общеобразовательного учреждения, результаты ежегодных медицинских осмотров учащихся, мониторинг физического здоровья.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> качественное и своевременное предоставление документации.</p> <p><u>Период:</u> прошедший учебный год.</p>
3. Работа с одаренными детьми.	3.1. Наличие учащихся-победителей и призеров интеллектуальных олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций, спортивных, творческих и других социально-значимых мероприятий, подготовленных преподавателем-организатором ОБЖ	<p><u>Ответственный:</u> Иванова С.А., заместитель директора по УВР</p> <p><u>Источник информации:</u> приказы о награждении (подведении итогов конкурсов) Минобрнауки РФ, Минспорта РФ, Департамента образования имолодежной политики ХМАО-Югры, департамента образования Администрации города, результаты дистанционных олимпиад.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие учащихся - победителей и призеров интеллектуальных олимпиад и конкурсов (спортивных, творческих и других социально-значимых конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий), подготовленных преподавателем-организатором ОБЖ не ниже муниципального уровня (при наличии данных мероприятий в соответствующих календарных планах; государственных, окружных и муниципальных программах, организованных на основании решений федеральных, региональных, окружных и муниципальных органов власти).</p> <p><u>Период:</u> прошедший учебный год.</p>
4. Реализация социокультурных проектов	4.1. Реализация совместных программ/проектов с социальными партнерами	<p><u>Ответственный:</u> Иванова С.А., заместитель директора по УВР</p> <p><u>Источник информации:</u> приказы Департамента образования, образовательного учреждения, план работы МО, ОУ</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие обучающихся образовательного учреждения в совместных проектах с социальными партнерами.</p> <p><u>Период:</u> прошедший учебный год.</p>
	4.2. Подготовка и проведение мероприятий	<p><u>Ответственный:</u> Иванова С.А., заместитель директора по УВР</p> <p><u>Источник информации:</u> приказы Департамента образования,</p>

		<p>образовательного учреждения, план работы МО, ОУ</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым учителями и педагогами:</u> наличие 2-х и более мероприятий, подготовленных и проведенных преподавателем-организатором ОБЖ, по предмету в рамках внеурочной деятельности или предметной недели с предоставлением демонстрационно-методического материала или проведение открытого внеклассного мероприятия на уровне образовательного учреждения.</p> <p><u>Период:</u> прошедший учебный год.</p>
5. Участие педагогического работника в разработке нормативно-правовых документов	5.1. Участие преподавателя-организатора ОБЖ в разработке программ, положений, локальных актов, планов	<p><u>Ответственный:</u> Иванова С.А., заместитель директора по УВР</p> <p><u>Источник информации:</u> приказы, письма окружного /муниципального уровней, Департамента образования, общеобразовательного учреждения, информация о регистрации в журнале делопроизводителя.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие преподавателя-организатора ОБЖ в разработке нормативно – правовых документов.</p> <p><u>Период:</u> прошедший учебный год.</p>
6. Информационная открытость	6.1. Обеспечение актуальности информации, размещаемой на официальном сайте образовательного учреждения	<p><u>Ответственный:</u> Иванова С.А., заместитель директора по УВР</p> <p><u>Источник информации:</u> сайт образовательной организации</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> своевременное (по результатам проведения мероприятий - не позднее 5-ти с дней с момента проведения, анонс – не позднее 3-х дней до дня проведения) размещение информации по своему направлению деятельности на официальном сайте образовательного учреждения.</p> <p><u>Период:</u> прошедший учебный год.</p>
	6.2. Формирование позитивного имиджа образовательного учреждения	<p><u>Ответственный:</u> Иванова С.А., заместитель директора по УВР</p> <p><u>Источник информации:</u> интернет-портал департамента образования Администрации города «Образование Сургу́та» (www.edu-surgut.ru), сайте сетевого педагогического сообщества города Сургу́та «СурВики» (http://www.surwiki.admsurgut.ru/)</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u></p>

		своевременное предоставление информационных материалов(не менее 2-х) о культурно-образовательных событиях, достижениях обучающихся образовательного учреждения (класса) для размещения на официальном интернет-портале департамента образования Администрации города «Образование Сургута» (www.edu-surgut.ru), сайте сетевого педагогического сообщества города Сургута «СурВики» (http://www.surwiki.admsurgut.ru/) <u>Период:</u> прошедший учебный год.
7. Соответствие деятельности педагогического работника установленным требованиям законодательства	7.1. Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка для работников МБОУ СОШ № 46, отсутствие случаев нарушений данных правил, в том числе посещение производственных совещаний;	<u>Ответственный:</u> Засыпкина Е.В., заместитель директора по УВР <u>Источник информации:</u> акты проверок, приказы департамента образования, образовательного учреждения, служебные записки заместителей директора по УВР, дежурных администраторов, учет посещаемости производственных совещаний. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие нарушений в деятельности педагогического работника, подтвержденное результатами проверок в рамках внутреннего и внешнего контроля и / или мониторинга. <u>Период:</u> прошедший учебный год.
8. Исполнительская дисциплина	8.1. Отсутствие нарушений в деятельности педагогического работника, подтвержденное результатами проверок в рамках внутреннего и внешнего контроля качества образования. Соблюдение сроков исполнения и качества подготовки документов в соответствии с запросами, поступившими в учреждение.	<u>Ответственный:</u> Засыпкина Е.В., заместитель директора по УВР <u>Источник информации:</u> служебные записки, справка, курирующего заместителя директора образовательного учреждения, докладные заместителей директора по УВР, ВВВР, заведующего бассейном, справки руководителей МО, результаты внутришкольного контроля, отчеты МКУ «УУиООУ». <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие нарушений в деятельности преподавателя-организатора ОБЖ (нормативные правовые документы различных уровней), своевременное и качественное ведение школьной документации в рамках должностных обязанностей педагога. Отсутствие документов, неисполненных в срок или подготовленных некачественно. <u>Период:</u> предшествующий календарный год.
	8.2. Высококачественное ведение внутренней	<u>Ответственный:</u> Засыпкина Е.В., заместитель директора по УВР

	документации учреждения, своевременное безошибочное заполнение мониторингов различных уровней	<p><u>Источник информации:</u> служебная записка ответственного лица за ведение мониторингов различных уровней, внутренней документации учреждения.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие замечаний при исполнении внутренней документации учреждения, своевременное и безошибочное заполнение мониторингов различных уровней.</p> <p><u>Период:</u> прошедший учебный год.</p>
	8.3. Своевременное и качественное заполнение информационных систем (ИАС «Аверс»)	<p><u>Ответственный:</u> Засыпкина Е.В., заместитель директора по УВР</p> <p><u>Источник информации:</u> служебная записка ответственного лица за ИАС «Аверс» в образовательном учреждении.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> своевременное и безошибочное заполнение, ведение автоматизированных информационных систем (АИАС «Аверс»). Отсутствие замечаний при их заполнении.</p> <p><u>Период:</u> прошедший учебный год.</p>
9. Удовлетворенность потребителей качеством оказываемых образовательных услуг	9.1. Не менее 80% родителей (законных представителей) удовлетворенных качеством оказываемых образовательных услуг при охвате не менее 45% участников	<p><u>Ответственный:</u> Иванова С.А., заместитель директора по УВР</p> <p><u>Источник информации:</u> акты проверок, информация Департамента образования об исполнении показателя в оценке эффективности деятельности образовательного учреждения.</p> <p><u>Условия, при котором показатель считается достигнутым:</u> исполнение данного показателя в оценке эффективности деятельности образовательного учреждения.</p> <p><u>Период:</u> прошедший учебный год.</p>
Итого: критериев 9	Итого: показателей 17	

**Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда педагогов дополнительного образования, тренеров-преподавателей по плаванию, оказывающих платные дополнительные образовательные услуги в МБОУ СОШ № 46 с углубленным изучением отдельных предметов
(оценивается раз в год)**

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогов дополнительного образования, тренеров-преподавателей по плаванию, оказывающих платные дополнительные образовательные услуги	Методика расчета значений показателей
<u>Ответственный за предоставление информации по всем критериям и показателям: Лапина Ольга Владимировна, администратор платных образовательных услуг</u>		
1. Соответствие деятельности педагогов дополнительного образования, тренеров-преподавателей по	1.1. Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка для работников МБОУ СОШ № 46, отсутствие случаев нарушений данных правил.	<u>Источник информации:</u> служебные записки администратора платных образовательных услуг. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие случаев нарушения педагога дополнительного образования/тренера-преподавателя по плаванию. <u>Период:</u> прошедший учебный год.

<p>плаванию установленным требованиям законодательства</p>	<p>1.2. Отсутствие подтвержденных жалоб потребителей услуг (законных представителей потребителей)</p>	<p><u>Источник информации:</u> информация департамента образования, информация о регистрации в журнале делопроизводителя, администратора дополнительных платных образовательных услуг. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие подтвержденных жалоб потребителей (законных представителей потребителей) предоставляемых учреждением муниципальных услуг. <u>Период:</u> прошедший учебный год.</p>
<p>2. Обеспечение качественного образования</p>	<p>2.1. Полнота выполнения образовательных программ по итогам учебного года- 100%</p>	<p><u>Источник информации:</u> справка администратора платных образовательных услуг. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> 100% выполнение образовательных программ. <u>Период:</u> прошедший учебный год.</p>
	<p>2.2. Сохранение контингента учащихся по итогам года не менее 97% от общего числа зачисленных в группах дополнительных платных образовательных услуг.</p>	<p><u>Источник информации:</u> табеля посещаемости. <u>Порядок расчета:</u> фактическая численность учащихся на дату завершения обучения за отчетный период / численность учащихся согласно комплектованию, на текущий учебный год. <u>Период:</u> прошедший учебный год.</p>
<p>3. Ведение документации</p>	<p>3.1. Своевременное и качественное ведение журнала и табеля посещаемости.</p>	<p><u>Источник информации:</u> служебная записка администратора платных образовательных услуг. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие документов, неисполненных в срок. <u>Период:</u> прошедший учебный год.</p>
<p>4. Успешность деятельности педагогов дополнительного образования, тренеров-преподавателей</p>	<p>4.1. Наличие учащихся-победителей и призеров интеллектуальных олимпиад и конкурсов, подготовленных педагогами дополнительного образования, тренерами-преподавателями по плаванию, оказывающими платные дополнительные образовательные услуги. Наличие учащихся - победителей и призеров спортивных, творческих и других социально-</p>	<p><u>Источник информации:</u> приказы о награждении (подведении итогов конкурсов) Минобрнауки РФ, Минспорта РФ, департамента образования и молодежной политики ХМАО-Югры, департамента образования Администрации города, результаты дистанционных олимпиад. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие учащихся - победителей и призеров интеллектуальных олимпиад и конкурсов (спортивных, творческих и других социально-значимых</p>

	значимых конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий, подготовленных педагогами дополнительного образования, тренерами-преподавателями.	конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий), подготовленных педагогами дополнительного образования, тренерами-преподавателями. <u>Период:</u> прошедший учебный год.
Итого: критериев 4	Итого: показателей 6	

**Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда педагога-библиотекаря
МБОУ СОШ № 46 с углубленным изучением отдельных предметов
(оценивается раз в год)**

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогов дополнительного образования, тренеров-преподавателей по плаванию, оказывающих платные дополнительные образовательные услуги	Методика расчета значений показателей
1. Развитие кадрового потенциала	1.1. Участие в профессиональных конкурсах	<u>Ответственный:</u> Иванова С.А., заместитель директора по УВР <u>Источник информации:</u> акты проверок, приказы ДО, приказы Учреждения <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие в профессиональных конкурсах на уровне учреждения и выше <u>Период:</u> прошедший учебный год.
	1.2. Участие в мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций	<u>Ответственный:</u> Иванова С.А., заместитель директора по УВР <u>Источник информации:</u> акты проверок, приказы ДО, приказы Учреждения <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие в конференциях семинарах, круглых столах и других мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций, в роли слушателя на уровне образовательного учреждения и выше <u>Период:</u> прошедший учебный год.
	1.3. Представление опыта работы	<u>Ответственный:</u> Иванова С.А., заместитель директора по УВР <u>Источник информации:</u> акты проверок, справки, отчеты МО, приказы Учреждения <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> представление опыта работы на семинарах, совещаниях и иных

		мероприятиях на уровне учреждения и выше и/или наличие публикаций в печатных, электронных СМИ, сайтах/порталах, посвященных теме самообразования <u>Период:</u> прошедший учебный год.
	1.4. Применение информационных технологий в образовательном процессе	<u>Ответственный:</u> Иванова С.А., заместитель директора по УВР <u>Источник информации:</u> информация заместителя директора по посещенным урокам <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> применение работником информационных технологий в образовательном процессе (интерактивные комплексы, АРМ педагог, цифровые образовательные ресурсы) <u>Период:</u> прошедший учебный год.
	1.5. Участие в экспертной деятельности	<u>Ответственный:</u> Иванова С.А., заместитель директора по УВР <u>Источник информации:</u> акты проверок, справки, отчеты МО, приказы Учреждения <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> представление опыта работы на семинарах, совещаниях и иных мероприятиях на уровне учреждения и выше и/или наличие публикаций в печатных, электронных СМИ, сайтах/порталах, участие в экспертной деятельности, жюри <u>Период:</u> прошедший учебный год.
	1.6. Оказание методической помощи педагогическим работникам с опытом работы до трех лет, вновь принятым педагогам, участникам профессиональных конкурсов мастерства	<u>Ответственный:</u> Иванова С.А., заместитель директора по УВР <u>Источник информации:</u> акты проверок, справки, отчеты МО, приказы Учреждения <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> представление опыта работы на семинарах, совещаниях и иных мероприятиях на уровне учреждения и выше и/или наличие публикаций в печатных, электронных СМИ, сайтах/порталах, участие в экспертной деятельности, жюри <u>Период:</u> прошедший учебный год.
2. Создание условий для сохранения	2.1. Организация каникулярного отдыха	<u>Ответственный:</u> Нестерова Е.Н., заместитель директора по ВВВР <u>Источник информации:</u> приказы Учреждения <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие в

здоровья учащихся	2.2. Отсутствие фактов травматизма среди учащихся во время образовательного процесса, фактов нарушение прав несовершеннолетних	<p>организации и/или деятельности лагеря с дневным пребыванием <u>Период:</u> прошедший учебный год.</p> <p><u>Ответственный:</u> Попова А.А., специалист по охране труда <u>Источник информации:</u> информация специалиста по охране труда. Акты о несчастном случае с учащимися (форма Н-2) <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие фактов травматизма среди учащихся во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних <u>Период:</u> прошедший учебный год</p>
3. Обеспечение доступности образования для детей с ОВЗ и инвалидностью	3.1. Обеспечение условий организации обучения и воспитания учащихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью, а также их вовлечение в общественную жизнь учреждения	<p><u>Ответственный:</u> Иванова С.А., заместитель директора поУВР <u>Источник информации:</u> информация заместителя директора <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие подтвержденных жалоб родителей (законных представителей) на невыполнение рекомендаций территориальной психолого- медико-педагогической комиссии по созданию специальных условий обучения и воспитания учащихся; проведение не менее двух мероприятий с участием детей с ОВЗ и инвалидностью (экскурсии, классные часы, концерты, соревнования и т.д.) <u>Период:</u> прошедший учебный год.</p>
4. Реализация основных образовательных программ, программ дополнительного образования,	4.1. Взаимодействие с родителями (законными представителями) учащихся\ в рамках реализации образовательных программ	<p><u>Ответственный:</u> Нестерова Е.Н., заместитель директора по ВВВР <u>Источник информации:</u> информация заместителя директора <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> проведение (участие) не менее в двух информационных мероприятиях, способствующих активизации взаимодействия педагогов с родителями (законными представителями) <u>Период:</u> прошедший учебный год.</p>

организация внеурочной деятельности	4.2. Организация деятельности с учащимися по направлению работы библиотекаря	<u>Ответственный:</u> Нестерова Е.Н., заместитель директора по ВВВР <u>Источник информации:</u> информация заместителя директора <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> организация и проведение мероприятий по направлению деятельности библиотеки <u>Период:</u> прошедший учебный год.
5. Реализация социокультурных проектов	5.1. Организация и проведение мероприятий с участием социальных партнеров	<u>Ответственный:</u> Нестерова Е.Н., заместитель директора по ВВВР <u>Источник информации:</u> информация заместителя директора <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> организация и проведение мероприятий с участием социальных партнеров <u>Период:</u> прошедший учебный год.
6. Работа с одаренными детьми	6.1. Наличие учащихся-победителей, призеров и участников олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий	<u>Ответственный:</u> Иванова С.А., заместитель директора по УВР <u>Источник информации:</u> информация заместителя директора <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие учащихся-победителей, призеров и участников олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий на уровне Учреждения и выше (очное участие-1 обучающийся, заочное- не менее 3 обучающихся) <u>Период:</u> прошедший учебный год.
7. Информационная открытость	7.1. Формирование позитивного имиджа образовательного учреждения, обеспечение актуальности информации, размещаемой на официальном сайте Учреждения	<u>Ответственный:</u> Иванова С.А., заместитель директора по УВР <u>Источник информации:</u> отчеты, справки, информация сайта <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> своевременное и качественное размещение информации по своему направлению деятельности на сайте Учреждения (не менее 2 раз в год) <u>Период:</u> прошедший учебный год.
8. Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства	8.1. Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства	<u>Ответственный:</u> Иванова С.А., заместитель директора по УВР <u>Источник информации:</u> отчеты, справки, обращения <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие нарушений в деятельности работника, подтвержденное результатами проверок в рамках внутреннего и внешнего контроля, мониторинга

		<u>Период:</u> прошедший учебный год.
	8.2. Отсутствие подтвержденных жалоб	<p><u>Ответственный:</u> Иванова С.А., заместитель директора по УВР</p> <p><u>Источник информации:</u> результаты анкетирования учащихся и родителей (законных представителей)</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие подтвержденных жалоб потребителей (законных представителей), поступивших в ОУ, муниципальные и региональные органы управления образованием, органы, осуществляющие надзорную деятельность</p> <p><u>Период:</u> прошедший учебный год.</p>
9. Исполнительская дисциплина	9.1. Высококачественное ведение внутренней документации и соблюдение сроков исполнения и качества подготовки документов в соответствии с запросами, поступившими в учреждение	<p><u>Ответственный:</u> Иванова С.А., заместитель директора по УВР</p> <p><u>Источник информации:</u> акты проверок, справки, отчеты МО, приказы Учреждения</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие документов, не исполненных в срок или подготовленных некачественно</p> <p><u>Период:</u> прошедший учебный год.</p>