

УТВЕРЖДАЮ

И.о. директора муниципального
бюджетного общеобразовательного
учреждения средней общеобразовательной
школы №46 с углубленным изучением
отдельных предметов

/С.А. Иванова/

« 01 » апреля 2023 г.

СОГЛАСОВАНО

Директор
департамента образования
Администрации города

/И.П. Замятина/

« 03 » апреля 2023 г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной
организации муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения средней
общеобразовательной школы №46 с
углубленным изучением отдельных
предметов

/С.В. Фомина/

« 01 » апреля 2023 г.

ИЗМЕНЕНИЯ № 12

в положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 46 с углубленным изучением отдельных предметов

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 46 с углубленным изучением отдельных предметов следующие изменения:

1.1. Пункт 2.4.7. раздела 2 изложить в следующей редакции:

«2.4.7. Коэффициент квалификации состоит из:

- коэффициента за квалификационную категорию;

- коэффициента за государственные награды, спортивные звания, ведомственные награды Российской Федерации, СССР, РСФСР, награды и почетные звания Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Коэффициент за квалификационную категорию устанавливается специалистам образовательного учреждения.

Коэффициент за государственные награды, спортивные звания, ведомственные награды Российской Федерации, СССР, РСФСР, награды и почетные звания Ханты-Мансийского автономного округа – Югры устанавливается руководителю, заместителям руководителя, руководителям структурных подразделений и специалистам образовательного учреждения.

При наличии нескольких оснований для установления коэффициента за государственные награды, спортивные звания, ведомственные награды Российской Федерации, СССР, РСФСР, награды и почетные звания Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, коэффициент устанавливается по одному из оснований в максимальном размере.

Коэффициент квалификации за государственные награды, спортивные звания, ведомственные награды Российской Федерации, СССР, РСФСР, награды и почетные звания Ханты-Мансийского автономного округа – Югры устанавливается при условии их соответствия профилю деятельности.

Коэффициент квалификации применяется к произведению ставки заработной платы за

фактически установленное количество часов работы по должности и базового коэффициента.

Коэффициент квалификации устанавливается в размере, указанном в таблице 2 настоящего положения».

1.2. Таблицу 2 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«Таблица 2

Коэффициент квалификации
в Учреждении

Наименование коэффициента квалификации	Основание для установления	Размер коэффициента		
		руководители	специалисты	
1. За квалификационную категорию	1.1. Квалификационная категория:	х		
	высшая			0,20
	первая			0,10
	вторая		0,05	
2. За государственные награды, спортивные звания, ведомственные награды Российской Федерации, СССР, РСФСР, награды и почетные звания Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	2.1. Государственные награды Российской Федерации, СССР, РСФСР:			
	ордена, медали, знаки	0,20	0,20	
	почетные звания:			
	«Народный...»	0,25	0,25	
	«Заслуженный...»	0,20	0,20	
	«Лауреат премий Президента Российской Федерации», «Лауреат премий Правительства Российской Федерации»	0,15	0,15	
	2.2. Спортивные звания Российской Федерации, СССР, РСФСР:			
	«Мастер спорта международного класса...»	0,15	0,15	
	«Мастер спорта...»	0,05	0,05	
	«Гроссмейстер...»	0,05	0,05	
	2.3. Ведомственные награды Российской Федерации, СССР, РСФСР:			
	Золотой знак отличия, знак отличия «Отличник просвещения»	0,20	0,20	
	медаль К.Д. Ушинского, медаль Л.С. Выготского	0,20	0,20	
	почетное звание «Почетный работник...», «Ветеран сферы воспитания и образования», нагрудный знак «Отличник народного просвещения», «Почетный работник...», «Почетный наставник», «За верность профессии»	0,15	0,15	
	нагрудный знак «Молодость и Профессионализм», иные нагрудные знаки и медали, за исключением знака «За милосердие и благотворительность»	0,05	0,05	
почетные грамоты органа исполнительной власти Российской Федерации, СССР, РСФСР,	0,05	0,05		

	осуществляющего управление в сфере образования		
	благодарственные письма (благодарности) органа исполнительной власти Российской Федерации, СССР, РСФСР, осуществляющего управление в сфере образования	0,05	0,05
	2.4. Награды и почетные звания Ханты-Мансийского автономного округа – Югры:		
	медали, знаки	0,15	0,15
	почетные звания	0,15	0,15
	почетные грамоты Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	0,05	0,05
	почетные грамоты Думы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	0,05	0,05
	благодарности Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	0,05	0,05

1.3. Подпункт 2.4.10. пункта 2.4. таблицы 5 раздела 2 дополнить пунктом 39 следующего содержания:

« 39. Работа советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	0,40	устанавливается за все часы работы по должности
--	------	---

1.4. Подпункт 1.4 пункта 1 таблицы 10 раздела 4 изложить в следующей редакции:

« 1.4. Премияльные выплаты за результаты работы	в размере, установленном приказом департамента образования	по результатам выполнения работ, в порядке, установленном пунктом 4.8 раздела 4 настоящего Положения	по мере издания приказов департамента образования, при наличии экономии средств по фонду оплаты труда
---	--	--	---

1.5. Подпункт 2.4 пункта 2 таблицы 10 раздела 4 изложить в следующей редакции:

« 2.4. Премияльные выплаты за результаты работы	в размере, установленном приказом департамента образования	по результатам выполнения работ, в порядке, установленном пунктом 4.8 раздела 4 настоящего Положения	по мере издания приказов департамента образования, при наличии экономии средств по фонду оплаты труда
---	--	--	---

1.6. Пункт 4.8. раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.8. Премияльные выплаты за результаты работы.

4.8.1. Премияльные выплаты за результаты работы осуществляются с целью поощрения

работников по результатам выполнения работ, выплачиваются при наличии экономии средств по фонду оплаты труда на основании приказов департамента образования, в соответствии с которыми издаются приказы образовательного учреждения.

4.8.2. Премияльные выплаты за результаты работы выплачиваются в размере, установленном приказом департамента образования.

4.8.3. Размер премиальной выплаты за результаты работы снижается работнику при наличии действующего дисциплинарного взыскания на момент издания приказа:

- при наличии замечания – на 30%;
- при наличии выговора – на 50%».

1.7. Пункт 5 таблицы 12 раздела 5 изложить в следующей редакции:

« 5. Премияльные выплаты за результаты работы	в размере, установленном приказом департамента образования	по результатам выполнения работ, в порядке, установленном подпунктом 5.3.5. пункта 5.3. раздела 5 настоящего Положения	по мере издания приказов департамента образования, при наличии экономии средств по фонду оплаты труда
---	--	--	---

».

1.8. Подпункт 5.3.5 пункта 5.3 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«5.3.5. Премияльные выплаты за результаты работы руководителю образовательного учреждения.

Премияльные выплаты за результаты работы осуществляются с целью поощрения руководителя по результатам выполнения работ (за качественное организационное обеспечение проведения государственной итоговой аттестации, за высокие результаты деятельности, достижения в реализации проектов регионального, федерального уровней и другое).

Премияльные выплаты за результаты работы выплачиваются на основании приказа департамента образования во II, III кварталах, в размере, установленном приказом департамента образования, при наличии экономии средств по фонду оплаты труда.


Размер премиальной выплаты за результаты работы снижается руководителю при наличии действующего дисциплинарного взыскания на момент издания приказа:

- при наличии замечания – на 30%;
- при наличии выговора – на 50%».

2. Действие настоящих изменений распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2023.

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

изменений № 12 в положение об оплате труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы № 46
с углубленным изучением отдельных предметов

Должность, Ф.И.О.	Подпись (возможные замечания)	Дата
Ведущий экономист отдела экономического планирования, прогнозирования и муниципальных программ управления экономического планирования, анализа и прогнозирования департамента образования Н.А. Дмитриева	без замечаний 	<u>03.04</u> . 2023 г.