

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 46
С УГЛУБЛЕННЫМ ИЗУЧЕНИЕМ ОТДЕЛЬНЫХ ПРЕДМЕТОВ**

П Р И К А З

12.03.2020

№ ш46-13-353/0

г. Сургут

О внесении изменений в Положение об оплате
труда работников МБОУ СОШ №46 с УИОП

В соответствии Постановлением Администрации города Сургута от 05.03.2020 г. №1517 «О внесении изменений в постановление Администрации города от 26.06.2017 №5400 «Об установлении системы оплаты труда работников образовательных учреждений города Сургута», в целях приведения оплаты труда работников МБОУ СОШ №46 с УИОП в соответствии с действующей системой оплаты труда

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №46 с углубленным изучением отдельных предметов» согласно приложению 1.
2. Изменения, указанные в приложении 1 настоящего приказа, распространяются на правоотношения, возникшие с 01.01.2020.
3. Бухгалтерии производить начисление заработной платы работникам МБОУ СОШ №46 с УИОП, с учетом настоящего приказа.
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



Л.В. Гейнц

Исп. Т.Г. Литвинова

Приложение 1
к приказу от 12.03.2020 № ш46-13-353/0
ИЗМЕНЕНИЯ №5

в положение об оплате труда работников муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №46 с
углубленным изучением отдельных предметов

1. В разделе 1: в пункте 1.6 слова «6300 рублей» заменить словами «6 540 рублей».

2. В разделе 2:

2.1. пункт 2.3 изложить в новой редакции:

«2.3. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 №82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» с применением к нему районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

В целях соблюдения государственных гарантий по оплате труда, в случае, если заработная плата работника, полностью отработавшего за месяц норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), исчисленная в установленном порядке, будет ниже минимального размера оплаты труда с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, работнику производится доплата до минимального размера оплаты труда с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в пределах средств фонда оплаты труда, предусмотренных планом финансово-хозяйственной деятельности».

2.2. пункт 23 таблицы 5 подпункта 2.4.10. пункта 2.4. изложить в новой редакции:

23.	Выполнение обязанностей руководителя	классного	0,3	устанавливается за норму часов работы за ставку заработной платы
-----	--	-----------	-----	---

3. В разделе 4: подпункт 4.6.5. пункта 4.6. изложить в следующей редакции:

«4.6.5. Премияльная выплата по результатам работы за год начисляется пропорционально отработанному в течение года времени.

В период работы включается время, отработанное в соответствии с табелем учета рабочего времени, время исполнения государственных обязанностей, время нахождения в служебной командировке, время участия в курсах повышения квалификации, семинарах, конференциях, форумах, конкурсах, время нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске, время нахождения в дополнительном оплачиваемом отпуске, установленное коллективным договором, время простоя не по вине работника.

В расчет премиальной выплаты по результатам работы за год не включаются:

- период временной нетрудоспособности;
- время нахождения в отпуске без сохранения заработной платы;
- дополнительные выходные дни без сохранения заработной платы, предоставляемые одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), имеющему ребенка в возрасте до шестнадцати лет;
- время нахождения в дополнительном отпуске, предоставленном на основании статей 173, 173.1, 174, 176 Трудового кодекса Российской Федерации;
- дополнительные выходные дни лицам, осуществляющим уход за детьми-инвалидами;
- дополнительные дни отдыха за сдачу крови и ее компонентов;

- дни освобождения от работы для прохождения диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья;
- время простоя по вине работника».

4. Настоящие изменения распространяются на правоотношения, возникшие с 01.01.2020.