

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 46  
С УГЛУБЛЕННЫМ ИЗУЧЕНИЕМ ОТДЕЛЬНЫХ ПРЕДМЕТОВ  
(МБОУ СОШ № 46 с УИОП)**

**ПРИКАЗ**

14.05.2022

№ Ш46-13-569/2

г. Сургут

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников МБОУ СОШ № 46 с УИОП

В соответствии с Постановлением Администрации города Сургута от 20.10.2020 № 7391 «О внесении изменений в постановление Администрации города от 26.06.2017 № 5400 «Об установлении системы оплаты труда работников образовательных учреждений города Сургута», Постановлением Администрации города Сургута от 16.02.2021 № 1135 «О внесении изменений в постановление Администрации города от 26.06.2017 № 5400 «Об установлении системы оплаты труда работников образовательных учреждений города Сургута», в целях приведения оплаты труда работников МБОУ СОШ № 46 с УИОП в соответствии с действующей системой оплаты труда

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести изменения в «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №46 с углубленным изучением отдельных предметов» согласно приложению 1.
2. Разместить Чуриловой Т.Г., администратору школьного сайта, критерии и показатели оценки эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников образовательного учреждения на официальном сайте в срок до 16.05.2022г.
3. Изменения, указанные в приложении 1 настоящего приказа, распространяются на правоотношения, возникшие с 01.01.2022 г.
4. Бухгалтерии производить начисление заработной платы работникам МБОУ СОШ №46 с УИОП, с учетом настоящего приказа.
5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор

**Подписано электронной подписью**

Сертификат:  
07D096B9F21B2378AD0501D1EA80A97B048A0397  
Владелец:  
Гейнц Лилия Викторовна  
Действителен: 08.12.2021 с по 08.03.2023

Л.В. Гейнц

**ИЗМЕНЕНИЯ № 10**  
**в положение об оплате труда работников**  
**муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения**  
**средней**  
**общеобразовательной школы № 46**  
**с углубленным изучением отдельных предметов**

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной

школы № 46 с углубленным изучением отдельных предметов следующие изменения:

1.1. Абзац тринадцатый пункта 1.5 раздела 1 изложить в следующей редакции:

«молодой специалист – гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно (за исключением случаев, предусмотренных частью 3 статьи 6 Федерального закона от 30.12.2020 №489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации»), завершивший обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающийся на работу в соответствии с полученной квалификацией».

1.2. В пункте 1.6 раздела 1 слова «6 540 рублей» заменить словами «6 801 рубль».

1.3. В пункте 1 таблицы 12 подпункта 5.3.1 пункта 5.3 раздела 5 в графе «Диапазон выплаты» слова «до 85%» заменить словами «до 90%».

1.4. В абзаце третьем подпункта 5.3.3 пункта 5.3 раздела 5 слова «до 85%» заменить словами «до 90%».

1.5. Подпункт 5.3.3 пункта 5.3 раздела 5 дополнить подпунктом 5.3.3.4 следующего содержания:

«5.3.3.4 Наличие в общеобразовательном учреждении плавательного бассейна с машинным отделением – 15%. В период приостановки эксплуатации бассейна по причине аварийного состояния, проведения ремонтных работ данный показатель не учитывается».

1.6. Пункт 6.2 раздела 6 изложить в следующей редакции:

**«6.2. Ежемесячная доплата молодым специалистам из числа педагогических работников**

В целях поддержки молодых специалистов, закрепления кадров, молодым специалистам из числа педагогических работников выплачивается ежемесячная доплата

в размере 1 500 рублей, с применением районного коэффициента и процентной надбавки

к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Доплата осуществляется по основному месту работы в течении первых трех лет работы по полученной специальности (направлению подготовки).

Право на указанную ежемесячную доплату сохраняется при переводе работника в одном учреждении на другую должность при условии выполнения работы по полученной специальности (направлению подготовки).

Основанием для отмены ежемесячной доплаты молодым специалистам является

достижение работником возраста 36 лет».

1.7. В разделе 8:

1.7.1. Слова «До 31.12.2022 размер» заменить словом «Размер».

1.7.2. Слова «базового оклада» заменить словами «базового оклада 4 482 рубля».

2. Настоящие изменения распространяются на правоотношения, возникшие с 01.01.2022.